

На основу члана 3. став 4. и 5. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“ број: 1/2016) и члана 110. став 1., а у вези са чланом 2. став 7. и став 8. Статута Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће акционарско друштво Требиње (број: 04/1-012-2-1541/12 од 06.06.2012. године, са измјенама и допунама), Генерални директор Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће а.д. Требиње, у име Матичног и зависних предузећа у систему МХ „ЕРС“ Требиње (по пуномоћјима директора зависних предузећа), након неуспјелих преговора и по прибављеном мишљењу Синдиката „Електропривреде Републике Српске“ (број: 05-1/117 од 21.02.2017. године), дана 06.03.2017. године доноси

ПРАВИЛНИК О РАДУ МЈЕШОВИТОГ ХОЛДИНГА „ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ“

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(1) Правилником о раду (у даљем тексту: Правилник) уређују се права, обавезе и одговорности запослених радника у Мјешовитом холдингу „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће а.д. Требиње и зависним предузећима – акционарским друштвима у саставу МХ „ЕРС“, начин и поступак њиховог остваривања, поступак измјена и допуна Правилника, међусобни односи Послодавца и Синдиката „Електропривреде Републике Српске“ и друга питања из области радних односа, која су од значаја за раднике.

(2) Правилник о раду се примјењује на раднике који су у вријеме доношења Правилника били у радном односу код послодавца или су то постали накнадно.

Члан 2.

(1) Према одредбама Правилника, Послодавцем се сматрају Мјешовити Холдинг „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће а.д. Требиње и зависна предузећа - акционарска друштва у саставу МХ „ЕРС“, која раднику дају запослење.

(2) Зависна предузећа у смислу претходног става овог члана су:

- ЗП РиТЕ „Угљевик“ а.д. Угљевик,
- ЗП РиТЕ „Гацко“ а.д. Гацко,
- ЗП „ХЕ на Требишњици“ а.д. Требиње,
- ЗП „ХЕ на Дрини“ а.д. Вишеград,
- ЗП „ХЕ на Врбасу“ а.д. Мркоњић Град,
- ЗП „Електрoкрајина“ а.д. Бања Лука,
- ЗП „Електрo-Добој“ а.д. Добој,
- ЗП „Електрo-Бијељина“ а.д. Бијељина,
- ЗП „Електрoдистрибуција Пале“ а.д. Пале,
- ЗП „Електрo-Херцеговина“ а.д. Требиње,
- ЗП „ИРЦЕ“ а.д. Источно Сарајево.

(4) Радници из става 2. овог члана, као и радници из члана 125. став 3. Правилника немају право на увећање утврђене плате, осим по основу радног стажа.

(5) Изузетно, уговором о раду, Послодавац може раднику – дефицитарном кадру, или раднику од чијег рада битно зависи обављање делатности, утврдити основну плату у већем износу од основне плате утврђене на основу елемента из члана 64. Правилника.

Члан 66.

Коефицијент сложености послова из члана 64. се увећава и по основу обављања послова руковођења и/или најсложенијих послова, и то:

- 1) на пословима руковођења организационим дијеловима и стручним службама Послодаваца, од 25% до 30%,
- 2) на пословима руковођења мањим организационим дијеловима и стручним пословима, од 20% до 25%,
- 3) на пословима руковођења групама радника и самосталним стручним референтима од 15% до 20 % и
- 4) на пословима који захтијевају високу стручну спрему и положен специјалистички испит, од 10% до 15%.

Члан 67.

(1) Коефицијент сложености послова из члана 64. се увећава и по основу обављања послова под посебно отежаним условима рада, и то:

1) на пословима:

- који се обављају у смјенама без прекида процеса рада (рад у турнусу),
 - који се обављају у буци, влази, прабини, на отвореном и штетним испаравањима изнад прописаних граница,
 - који се обављају на монтажи и одржавању електроенергетских објеката на отвореном, на висини, рад при опасности од удара електричне енергије и штетних утицаја електростатичког наелектрисања, електромагнетног поља, пожара, утицаја хемијски штетних активности и експлозија,
 - на површинској експлоатацији угља и јаловине, рад у подземним просторијама и тунелима, рад у посудама, колонама, реакторима и рад на катализаторима,
 - у услужним центрима и
 - на којима радници (нпр. технички секретари, возачи на путевима и слично), због природе посла, не могу користити редовну паузу у току радног дана и који су повремено обавезни да долазе на посао знатно раније и/или остају дуже од редовног радног времена (што им се не рачуна у прековремени рад),
- за до 20% и

2) за рад на отпепеливању и одшљакивању као и рад на одржавању унутрашњости котла, за до 20%.

1.2. РАДНИ УЧИНАК

Члан 68.

5. УВЕЋАЊЕ ОСНОВНЕ ПЛАТЕ

Члан 80.

Радник има право на увећање основне плате по основу:

- а) радног стажа,
- б) прековременог рада,
- в) рада ноћу,
- г) рада празником и другим данима у које се по закону не ради и
- д) других случајева из члана 81. и члана 82. Правилника.

Члан 81.

(1) Основна плата радника увећава се по основу и на начин:

- 1) по основу укупног радног стажа, за :
 - 0,30% за сваку навршену годину радног стажа (минули рад) до навршених 25 година радног стажа,
 - 0,50% за сваку навршену годину радног стажа (минули рад) преко навршених 25 година радног стажа,
- 2) по основу прековременог рада, за 30 % ,
- 3) по основу рада ноћу, за 50%,
- 4) за рад празником - радник има право на накнаду основне плате, коју имају и радници који не раде, а у износу од 100%, као и право на плаћене ефективне радне сате увећане за 40% по основу рада на дан празника, што укупно износи 240% а за рад недељом радник има право на плаћене ефективне радне сате увећане за 20% и
- 5) за рад на интервентним пословима по позиву - плата се увећава за 50% за вријеме (сате) проведено на интервентном раду.
Под интервентним пословима се подразумјевају сви неодложни, изненадни послови на одржавању континуитета техничко-технолошког процеса.
Ако се интервентни рад обавља:
 - ноћу, увећање се врши и по основу ноћног рада,
 - празником, увећање се врши у складу са тачком 4. овог члана и
 - у ванредним и неприродним условима, по изразито неповољним временским приликама, или изразито високим и ниским температурама, увећање се врши укупно од 10% до 30%.

(2) Увећање основне плате из претходног става (осим тачке 1.) се односи само на временски ефективан број сати проведено на раду.

Члан 82.

(1) За случај очекиваних ванредних ситуација у пословању Послодавац може одредити дежурство ван радног времена и радног мјеста (кућно дежурство).

XIII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 125.

(1) Правилником нису регулисана права, обавезе и одговорности Генералног директора и чланова Управе Матичног и зависних предузећа (извршних директора), који представљају Послодавца.

(2) Надзорни одбори Матичног и зависних предузећа ће посебно регулисати права, обавезе и одговорности чланова управе ових предузећа.

(3) Плату главног правног савјетника код Послодавца и три савјетника Генералног директора утврдиће Надзорни одбор Послодавца.

Члан 126.

(1) Послодавац се обавезује да ће благовремено, а најмање једном годишње, обавјештавати Синдикат о активностима на узради планова реструктурирања и/или приватизације државног капитала у „ЕРС“ те њиховом утицају на материјални и социјални положај запослених.

(2) У случају реструктурирања, статусних или других промјена којима Послодавац оснива нова друштва или врши промјену власничке структуре Послодавац ће, у сарадњи са Синдикатом, обезбиједити да од дана такве промјене неће доћи до отпуштања радника, због економских, техничких и других разлога, најмање наредних годину дана нити ће у том периоду вршити измјене важећег Колективног уговора по том основу.

Члан 127.

Уколико Законом и Општим колективним уговором буду предвиђена већа права радника од права која су утврђена Правилником, примјењиваће се одредбе Закона и Општег колективног уговора.

Члан 128.

(1) Измјене и допуне Правилника врше се на начин и по поступку на који је исти и усвојен.

(2) Тумачење Правилника даје Послодавац.

Члан 129.

(1) Послодавац се обавезује да, најкасније до 01.04.2017. године донесе Правилник о организацији и систематизацији послова и усклади плате радника, по гранама дјелатности.

(2) Правилником из претходног става овог члана се нарочито уређују: унутрашња организација, радна мјеста, опис послова и посебни услови за заснивање радног односа (као што су вјештине и радно искуство, врста и степен стручне спреме, односно нивои образовања и занимања потребних за обављање систематизованих радних мјеста и друго), као и увећање плате по свим основама.

(3) Правилником из става 1. овог члана ће се конкретно уредити и коефицијенти сложености, за свако радно мјесто у оквиру одговарајуће групе послова и у распонима утврђеним у члану 64. Колективног уговора.

(4) Послодавац ће, најкасније до 01.04.2017. године, са сваким радником закључити уговор о раду, у складу са Законом и овим Правилником.

Члан 130.

(1) Послодавац и Синдикат ће, у доброј вољи, наставити преговоре ради доношења колективног уговора.

(2) Овај Правилник важи до 01.06.2017. године, у ком периоду ће се закључити са Синдикатом колективни уговор.

(3) За вријеме важења овог Правилника Послодавац ће се редовно анализирати ефекте његове примјене.

Члан 131.

Даном ступања на снагу Правилника, престаје да важи Правилник о раду Матичног предузећа број: 02-111-113/01 од 15.10.2001. године, са свим његовим измјенама и допунама, као и Правилници о раду свих зависних предузећа.

Члан 132.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном билтену Електропривреде Републике Српске“ и објавит ће се на огласној табли Матичног предузећа и зависних предузећа, а примјењује се од 01.04.2017. године.

Број: _____/17

Требиње, 06.03.2017. године

В. д. Генерални директор Мјешовитог
Холдинга „ Електропривреда РС“, Матично
предузеће акционарско друштво Требиње

Др. Жељко Ковачевић