



СИНДИКАТ
ЕЛЕКТРО-БИЈЕЛИНА



Заједно и снажно ка промјенама и
бољем животу за све нас...

Излази периодично
Број 3
30. 12. 2009.
Година 1

Бесплатан
примјерак



ИНФОРМАТОР



Лист синдиката Електро-Бијелине



Срећна нова 2010. година



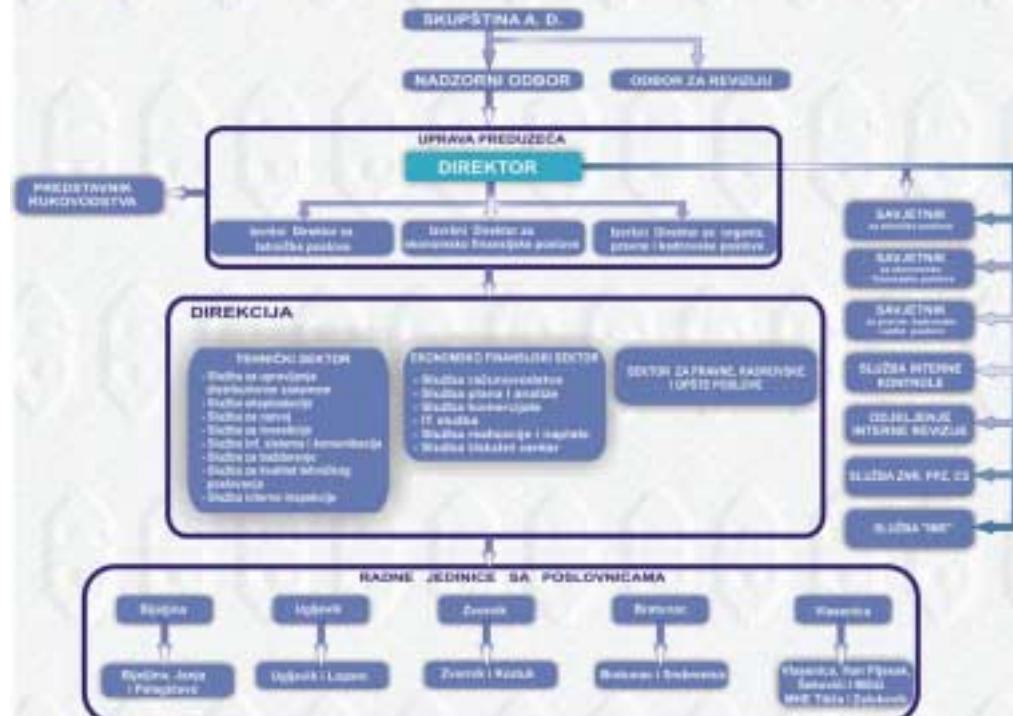
Уједне божићне и новогодишње празнике
желimo свим читавима,
запосленичким радицима
и члановица синдиката Електро-Бијелине



ИЗ ПОДАТКА О ПРЕДУЗЕЋУ

ОРГАНИЗАЦИЈА

Предузеће има Дирекцију са сједиштем у Бијељини и пет дистрибутивних радних јединица. Организациона шема:



УЗ ОВАЈ БРОЈ

Свим запосленим радницима и члановима синдиката
сваку срећу на приватном и пословном плану уз добро
здравље у Новој 2010. год. жели

Уређивачки Одбор

Основач: Синдикална организација ЗЕДП "Електро-Бијељина"

Уређивачи: Чланови Синдикалног одбора

тел./факс:

e-mail: sindikalni.informator@gmail.com

designed by Bojan Pančić

ПРИЈАТЕЉИ ЛИСТА



...АКТИВНОСТИ СИНДИКАЛНОГ ОДБОРА

пише Мрђан Савић, предсједник СО ЗЕДП ЕБ

С обзиром на крај године, комплетирање документације и свођење рачуна на свим нивоима, брзоплето представљање плана пословања за 2010. год. од стране Управе МХ ЕРС Требиње и низа текућих питања која наш Синдикални одбор континуирано решава, у последњем периоду констатоваћемо и нека друга дешавања па их поред осталоги наводимо:

- 26.11.2009. приједлог управе ЗЕДП Електро Бијељина након информисања о ситуацији како у ЕРС-у тако и у нашем предузећу, да прихватимо предложени план и у оквиру њега предвиђено смањење цијене рада за 5KM.

- 04. 12. 2009. састанак синдикалног одбора те спуштање информација у подручнице а потом и резултат: тражити друге начине смањења трошкова уз стриктно поштовање посебног колективног уговора (не прихвата се смањење цијене рада)

- 08. 12. 2009. од једанаест предузећа ЕРС-а, пет СО даје сагласност на предложени план док шест СО (укључујући и наш) принципијелно не прихвата овакав начин "учествовања" у планирању.

- два дана касније, 10, 12. 2009. год. , СО РиТЕ Гацко и СО "Електрокрајина" из групе "Шест" послије непосредних "консултација" ублажавају свој став и уз јасно наведене услове потписују предложено смањење цијене рада.

- истог дана и наш СО у отвореним разговорима са Директором Глишићем а послије његовог предочавања нових вијести из Б. Луке, заузима став да не



мијењајући претходну одлуку оставимо могућност Управи ЗЕДП "Електро Бијељина" да настави активности из плана мјера уз доследно поштовање ПКУ.

- напокон, обострано ублажавање ставова резултира објављеном преписком између врха синдиката и генералне Директорице Браниславе Милекић са чврстим ујеравањима о поштовању ПКУ.

На овом мјесту вас још једном обавјештавамо да је у новембру 2009. године Синдикат удружених радника енергетике добио од надлежног министарства у Влади РС рјешење о својој репрезентативности те вас овим путем подсећамо на нивое наше организованости.

Мрђан Савић
Електријада
Дворови 2007.



СУР ЕНЕРГЕТИКЕ

Надзорни одбор

Статутарна комисија

Скупштина

Највиши орган
СУР Енергетика
(делегати изабрани
у складу са чланом
25. Статута, као и
чланови Гл. одбора)

Главни одбор

1. РиТЕ Угљевик*
2. Електрокрајина Б. Лука*
3. ХЕ на Врбасу Мркоњић Град*
4. Електр-Бијељина*
5. РиТЕ Гацко*
6. ХЕ на Требињци Требиње*
7. Електрохрватсуговина Требиње*
8. ЕД Пале*
9. ХЕ на Дрини Вишеград*
10. Електро-Добој*
11. МХ ЕРС Матично предузеће Требиње*
12. Рафинерија угља Модрича*
13. Рафинерија нафте Брод*
14. Крајналептрол Б. Лука*
15. Петрол А.Д. Б. Лука*
16. Електропренос РС Б. Лука*

Предсједник СУР Енергетика
Душан Врховац

Подпредсједник СУР Енергетика
Златко Танасић

Предсједник одбора
Синдиката ЕРС

Предсједник одбора
Синдиката нафте и хемије

Генерални секретар

* Предсједник синдикалне
организације

У саставу СУР Енергетике (под њеним окриљем) и два одвојена тијела која, функционишу по правилима о раду координација а са предвиђеним надлежностима:

КООРДИНАЦИЈЕ
СУР ЕНЕРГЕТИКЕОдбор Синдиката
Електропривреде РС

1. РиТЕ Угљевик*
2. Електрокрајина Б. Лука*
3. ХЕ на Врбасу Мркоњић Град*
4. Електр-Бијељина*
5. РиТЕ Гацко*
6. ХЕ на Требињци Требиње*
7. Електрохрватсуговина Требиње*
8. ЕД Пале*
9. ХЕ на Дрини Вишеград*
10. Електро-Добој*
11. МХ ЕРС Матично предузеће Требиње*

Одбор Синдиката нафтне
и хемијске индустрије

12. Рафинерија угља Модрича*
13. Рафинерија нафте Брод*
14. Крајналептрол Б. Лука*
15. Петрол А.Д. Б. Лука*
16. Електропренос РС Б. Лука*

Предсједник: Миле Перић
Вишеград

Предсједник: Данило Браћило
Брод

...АКТИВНОСТИ СИНДИКАЛНОГ ОДБОРА

Поред наведеног Синдикални одбор локално обавља и следеће послове:

- припрема понуде (информације) за организацију систематског прегледа жена нашег Предузећа а све у договору са Управом
- рјешавајући одређене захтјеве за помоћ, стално усаглашава чланове Правилника фонда солидарности у трагању за једноставнијим и отштеприхваћеним формулатијама које неће остављати могућност двојаких тумачења
- спрема организације обиљежавања предстојећих празника планира средства за иста (прославе у подружницама, додјеле дјечијих пакетића, поклон за Божић...)
- организује акурирање свих рачуна у разним банкама преко којих су радиле подружнице (гашење истих) и централизација у смислу отварања нових рачуна у "Новој банци" са уговореним условима (камата) и јединственим књиговодством у сједишту синдикалне организације.
- рјешава проблеме око неконтролисаног преузимања и отуђивања отпадног материјала који је по одлуци надзорног одбора остављен на управљање синдикалној организацији а по одлуци синдикалног одбора највећим дијелом и остаје у подружницама уз финансијску документацију. Евидентирани су позитивни резултати по овом питању у РЈ Угљевик и РЈ Бијељина док великих проблема имамо у РЈ Власеница и РЈ Зворник.

И на крају овог обраћања, са надом да ће Информатор постати још отворенији и садржајнији, у име синдикалног одбора и своје лично име желим вам свега лијепог у новој 2010. години. Срећно!

Мрђан Савић

У прошлом броју Информатора смо вас обавијестили о прве двије теме са семинара у Лакташима а сада доносимо закључке и преостале двије теме и то:

1. Колективно преговарање (значај колективног преговарања, врсте КУ, наша пракса, Европска пракса)...

Уводничари и водитељи расправе на тему колективног преговарања су у свом обраћању детаљно информисали присутне о врстама и неопходном садржају колективних уговора са посебним освртом на Колективни уговор енергетике РС. Општа оцјена је да имамо, за наше услове, релативно добар КУ али имамо велике проблеме у његовом провођењу који се огледају нарочито у следећем:

- наши послодавци се и даље понашају (у највећем броју случаја) игнорантсом према синдикату као партнери (другој страни) у доношењу и примјени КУ,
- често је присутна једнострана оцјена шта примјенити а шта не из КУ, као да се не ради о уговореној обавези која у најмању руку подразумјева да уговорене стране претходно размотре евентуално спорна питања са циљем тражења заједничког рјешења,
- накалост присутна је и пракса да поједини послодавци из енергетског сектора игноришу обавезу примјене КУ енергетике и понашају се као да он не постоји односно као да они не морају да поштују КУ своје гране (случај са послодавцима у нафтој индустрији),
- присутно је стање да и након доношења КУ нека наша предузећа доносе Правилнике о раду чије су одредбе дале мање права за раднике од одредби КУ, не поштују ни тумачења заједничких комисија за примјену КУ, затим годинама не усклађују систематизације радних мјesta (у расправи су истакнути негативни примјери из неких наших предузећа).

...АКТИВНОСТИ СИНДИКАЛНОГ ОДБОРА

Постављена су и друга конкретна питања и дата у задатак синдикату да тражи рјешења и одговоре на иста:

- како обезбиједити пристанак послодавца да уђе у процес преговора са синдикатом (зар је једино средство присила, пријетња обуставом рада и сличне методе,
- како присилити послодавца да мора досљедно примјењивати КУ гране којој припада (конкретно у енергетици је дефинисано законом шта је све енергетика).

Ово су само нека питања за која морамо наћи одговоре а они су вјерујемо могући у следећем:

1. Користити сва легална законска средства као што су: инспекцијски органи и тужбе за заштиту појединачних права радника.
 2. Такође користећи одредбе Закона о раду размотрити и могућност обраћања ресорном министарству да одлучи о проширеном дејству КУ енергетике ако неки послодавци наставе да се оглушују о њихову обавезу. И тај институт треба користити прије уласка у друге видове синдикалне борбе као што су протести, пријетње штрајковима и други видови супротстављања таквом понашању послодавца.
 3. За заштиту колективних права једини излаз је у јединству, масовности и солидарности синдиката при чему морамо користити стручне, моралне и синдикално опредељене кадрове за креирање захтјева и учешћа у преговорима.
 4. Синдикат мора бити борбенији и конкретнији у својој активности јер живимо у времену и систему који нам не оставља алтернативу. Овај систем познаје само масовне, сложене, јединствене и јаке синдикате. Такође морамо схватити да предузећа нису радничка и ми не учествујемо у доношењу пословних одлука па према томе немамо обавезу а ни право да само ми трпимо последица лоших одлука наших послодавца.
 2. Заштита на раду са освртом на нови Закон о заштити на раду (значај заштите на раду, обаџвеза послодавца и синдиката...)
- Презентацијом ове теме и активним учешћем већег броја инжињера заштите на раду у нашем сектору, као и изузетно квалитетним уводним излагањима, а уважавајући огромну улогу и синдиката у провођењу Закона о заштити на раду и доприноса заштити здравља радника констатовано је следеће:
- Заједничкој заштите на раду у нашој грани (електропривреди и нафтној индустрији) јесте и има огроман значај јер се ради о грани са великим бројем радних мјesta која подразумијевају посебне услове рада,
 - Закон је оправдано наметнуло велике обавезе како за послодавце тако и за синдикат,
 - Истакнуто је и питање лиценцирања - издавања лиценци како институцијама тако и појединцима за обављање послова заштите на раду,
 - Пројецирана је да ће значајно поскупити провођење обавезујућих норми у односу на рјешења када су нека наша предузећа имала своје амбуланте из области медицине рада,
 - Такође, процењујемо да је врло сложен и скуп процес утврђивања и процење ризика за свако радно мјесто али се слажемо да је то неопходно итд.

Након активног учешћа већег броја учесника семинара, постављања питања, коментара и сугестија те одговора водитеља расправе, иста се може сумирати и истаћи у неколико тачака:

- Синдикат се мора активно укључити у област заштите на раду и заштите здравља радника у складу са Законом. Синдикат мора да има активан однос према послодавцу у циљу инсистирања на досљедном поштовању свих одредби закона.
- Захтјевамо од послодавца да хитно усвоји нове систематизације радних мјеста које треба да претходе процјени ризика како иста не би била само формална. У противном процјена ризика сваког радног мјеста би се морала поновити након промјене систематизације, што би онда изискивало нове трошкове. Све то је директно или индиректно штетно за раднике како са становишта остваривања њихових права у заштити на раду тако и материјалног положаја.
- Захтјевамо од послодавца да при запошљавању радника досљедно примјењују одредбе КУ. По одредбама КУ није могуће примити радника који не испуњава услове радног мјеста на које се распоређује (одговарајућа струка, стручна спрема и др.) као и да се прије не размотри могућност распореда већ постојећих радника те да се са посебном пажњом размотри могућност распореда радника са преосталом радном способношћу.
- Очекујемо разумевање у захтјеву за скраћење радног времена бар на појединим радним мјестима - штетним за здравље и након примјене свих заштитних мјера.
- Захтјевамо од послодавца и ресорног министарства активнији однос у процесу утврђивања радних мјеста на којима би се радни стаж рачунао са увећаним трајањем.



... ПО СИНДИКАЛНИМ ПОДРУЖНИЦАМА

Подружница Зворник

пише: Ратко Поладић, Руководилац РЈ Зворник

... о РЈ Електродистрибуција Зворник

РЈ „Електродистрибуција“ Зворник у саставу ЗЕДП-а покрива подручје дијела Бирча, Подриња и дијела Мајевице тј. територију у укупној површини од 465,67 km². Територија коју покрива РЈ припада општинама: Зворник у површини од 387 km² и Осмаци у површини од 78,67 km². У саставу ове РЈ су двајве пословнице: Зворник и Козлук и два реона: Осмаци и Брањево. РЈ Зворник запошљава укупно 146 радника, од чега ВСС-15 радника, ВС-7 радника, ССС-23 радника, ВКВ-48 радника, KB-47 радника и НК-6 радника. Укупна вриједност основних средстава којим располаже РЈ Зворник износи око 17.000.000,00 KM.



РЈ „Електродистрибуција“ Зворник располаже значајним бројем електроенергетских објеката и то са: 6 - ТС 35/10 kV, 253 - ТС 10/0,4 kV, са далеководима 35 kV у дужини од 61,383 km², далеководима 10 kV у дужини од 297,132 km² и нисконапонском мрежом у дужини од 1.200 km.

Ова организациона јединица има годишњу реализацију електричне енергије од око 200 милиона kWh од чега 48,3% на напону 110 kV, 7,3% на напону од 10 kV и 44,40% на напону од 0,4 kV.

За првих 11 мјесеци 2009. године укупно је фактурисано и испоручено електричне енергије у вриједности од 18.008.688,30 KM. Изузетним залагањем свих запослених у погледу остварења што ефикасније наплате у 2009. години, за првих 11 мјесеци постотак наплате електричне енергије је 100%. И поред овако високог преоцента наплате постоји потреба за њеним побољшањем јер су губици електричне енергије у првих 11 мјесеци 2009. године 13,54%.

Инвестиције у првих 11 мјесеци 2009. године повећане су за 70% у односу на исти период 2008. године. Током 2009. године у изградњу нових ЕЕО уложено је укупно 907.867,84 KM а у инвестиционо одржавање постојећих ЕЕО уложено је 200.712,87 KM.

Један од постављених циљева у вези пословања РЈ у 2009. години било је смањење трошкова који нису у директној вези са вршењем основне дјелатности и исти су у првих 11 мјесеци 2009. године смањени за 18,56% у односу на исти период 2008. године.

Из свега наведеног произилази да је РЈ „Електродистрибуција“ Зворник успјешно завршила 2009. годину.

Резултати пословања би били значајно бољи да су елиминисани проблеми везани за веома поше стање возног парка у РЈ Зворник и неефикасности у провођењу тендарских процедура као кључног момента за ефикасност провођења плана инвестиција и инвестиционог одржавања.

Упркос свим проблемима и максималним ангажовањем свих запослених те техничких потенцијала и резерви, РЈ Зворник је у 2009. години позитивно пословала.



Управна зграда



Ратко Попадић

Наш циљ су још бољи резултати у 2010. години без обзира на изузетно отежане услове привређивања узроковане економском кризом и рецесијом која је захватила читав цивилизовани свет.

Сматрамо да ћemo, уз наше додатно ангажовање али и квалитетнији степен подршке Управе ЗЕДП-а, у 2010. години бити још успешнији у свим мјерљивим елементима пословања.

То је наш циљ и обавеза.

Подружница Угљевик

прилог послана Бранислав Секулић, предсједник СП

Репортажа о раднику „Електродистрибуције“ Угљевик Слободану Тодоровићу, добровољном даваоцу крви



Угљевик

Слободан Тодоровић рођен је 1956. године. Средњу школу је завршио 1974. године у Лукавцу, где је стекао звање електромеханичар.

До рата запослен у „Електродистрибуцији“ Лукавац.

Након школе, од 1974. године је активан давалац крви па све до 1992. године, када је због ратних дејстава направио паузу.

Опет је активан добровољни давалац крви од децембра 1993. године и све до данашњих дана.

Члан је Друштва даваоца крви „Рудар“ Угљевик.

Такође, комплетна четворочлана породица Тодоровић је активно учествује у акцијама давања крви.

Иначе, на задњем састанку Синдикалне подружнице

Подружница Власеница

пише: Недељко Милић, предсједник СП Власеница

... о активностима синдикалне подружнице Власеница у години иза нас

За прошлу нову 2009. год. извршена је подјела пакетића дјеци наших радника, организована је забава за дјецу и деда мраз који је подијелио пакетиће.

НАПОМЕНА: Пакетиће је набавила Управа Предузећа.

Организовано је дружење за нову 2009. годину уз храну и пиће по свим пословницама и управи РЈ. Средства је обезбедио Синдикат Електро Бијељина.

Почетком јануара одржане су изборне активности у Синдикату. 12.01.2009. године одржан састанак Синдикалног Одбора РЈ ВЛАСЕНИЦА. Између осталог донојета је одлука да се одрже избори за преседника синдикалне подружнице Власеница где је именована и изборна комисија. Избори су одржани 15. јануара тајним гласањем. За Председника синдикалне подружнице изабран је **Милић Недељко** већином гласова.

Обезбеђени су турнири за тренинге и рекреацију радника у сали средње школе и теретани BODY-ART.

Организован је одлазак на дане мимозе у Херцег Нови и Игало од 5. до 8. фебруара ишло је 12. наших радника.

Дана 06.03.2009. год. одржани су избори за предсједника Синдиката Електро Бијељине.

Склопљени уговори са неколико фирмама за набавку одjeће и обуће на више мјесечних рата.

Поред рекреације у Сали вршени су и тренинзи на ванским теренима и припреме за предстојећу електријаду. На дринску електријаду ишла су наша 92 радника. Запажене резултате тј. прва мјеста заузеле су екипа одбојкашица и екипа атлетичарки. Наше три раднице Куплашинац Владанка, Ступар Нада и Глишић Славица учествују за екипу атлетике Електро Бијељине на републичким играма на Јахорини и заузимају прво мјесто. Синдикат ЕБ је наградио ове три раднице са по 100 KM.

Потекла је иницијатива за оснивање актива добровољних давалаца крви у оквиру фирме јер већ имамо добар број радника који добровољно дају крв.

Склопљен уговор са фирмом „Слобопром“ Лончари за куповину робе на 6 мјесечних рата.

16.07.2009 испраћен је Марјановић Мирче, управник пословнице Милићи у инвалидску пензију где је синдикат одобрио новчана средства у износу од 500KM, док су радници скupili новчану помоћ. Радници су такође имали још неколико акција скупљања новчане помоћи.

Организовали смо одлазак наших радника на сабор трубача у Гучу, као и одлазак наших радника на утакмицу СРБИЈА-ФРАНЦУСКА на коју је ишло девет радника, а на утакмицу СРБИЈА-РУМУНИЈА ишло је десет радника.

Склопљен је уговор са фирмом ОДД-ГОЛД из Бијељине за набавку зимнице на 4 мјесечне рате. Зимницу су купила наша 54 радника.

Склопљен уговор са Грађа Промет из Бијељине за набавку рибе на 4 мјесечне рате, већи број наших радника је купио рибу, а највише из пословнице Милићи.



Недељко Милић

... о ХЕ Тишча

МХЕ "Тишча" се налази на летом километру, поред пута од Власенице према Шековићима. Спада у групу "електрана поточара". Воду добија са врела потока по имени Тишча по којему је и добила име.

Врело се налази при самом дну стрме, скоро окомите литице висоравни Дебело Брдо која припада планини Јавор и налази се на надморској висини од 641,5м. Поток тече кроз узак и стрм кањон који је дугачак око 2500м, а онда излази на раван плато, тече поред цесте за Шековиће и у насељу Тишча утијева се у ријеку Дрињацу. Вода је чиста, квалитетна и богата је пастрмкама. На самом kraју kaњona, na једноj заравni, смјештена је хидроелектрана Тишча на надморској висини од 480,8м.

Са врела Тишче узима се вода за градски водовод и за фабрику "Алпро" а преостала количина воде се користи за производњу електричне енергије. И водовод и "Алпро" су изграђени приje електране. Електрана је пуштена у pogon 1989. године. Мјерена је расpolожива количина преостале воде и установљено је да је њен просјечни максимални проток 1,5м³/сек. Минимални проток је десет пута мањи. Власник електране је ЗДП "Електро-Бијељина" Бијељина, а електраном управља "ЕД Власеница". У склопу "ЕД Власеница" је Пословница Мале хидроелектране која одржава електрану и управља њеним радом. Послове редовног одржавања обавља особљje електране као и добар дио ремонтних послова. Ови послови се раде за вријеме малих вода кад ради један агрегат па се може ремонтовати онај други.

Ремонте генератора, турбине, купластих затварача, игла, лептирастих затварача и остале сложене опреме врше најчешћe производијачи опреме. Врши се редован преглед и испитивање ове као и остале опреме и чим се уочи неки недостатак планира се ремонт, или поправка, али ако је то икако могуће за вријеме малих вода кад један агрегат "троши" сву расположиву воду. Дакле не планирају се капитални коштаји много. На МХЕ Тишча запослена су четири радника. Планирани годишњи трошкови одржавања МХЕ Тишча износе око 120.000km/god. У то су урачунате и плате запослених. Просјечна годишња производња на електрани је 6.230.000 kWh. Просјечна годишња снага електране је 710 KW. Максимална произведена снага је 2200KW, а минимална 220KW. Однос између максималне и минималне снаге је 10:1.

ОСНОВНИ ДИЈЕЛОВИ ЕЛЕКТРАНЕ СУ:

Водозахватна грађевина у којој се скупља вода и из које се транспортује.

Улазна грађевина у којој је смјештен "Лептирасти затварач који штити од пуцања

шевовода и помоћна опрема (давачи, заштите и сл.).

Тлачни цјевовод којим се транспортује вода у електрану.

Купласти затварач који отвара, или затвара довод воде на игле, преко игала на турбине,

Одрезач млаза који, код испада електране из погона, одсијеца довод воде на турбине и спречава "побјег" турбине. Одрезачима управљају хидраулички серво мотори.

Четири игле по једној турбини којима управља регулатор снаге преко хидрауличких серво мотора те оне пропуштају одређену количину воде у турбину и генератори производе одређену снагу.

Двije турбине, а свака од њих има два турбинска кола, које погоне генераторе.

Два синхронна генератора.

Управљање хидрауличких сервомотора врше хидраулички разводни вентили. Овим вентилима управљају електронски регулатори.

У просторији до стројарице се налази расклопно постројење 0,4 /10kV у којој се напон трансформише на 10 kV и спаја се са дистрибутивном 10 kV далеководима према Власеници и према Шековићима.

Ова електрана а скупа са ХЕ "Власеница" у Горњем Залуковику дала је велики допринос општини Власеница како у садашњим условима још више у ратним условима кад није било другог напајања електричне енергије.



... ИЗ ПРАВНОГ СЕКТОРА

Пише: Милорад Живковић, дипл. правник

В.Д. Извршни Директор за правне, кадровске и опште послове

РАДНИ ОДНОСИ - ОСВРТ НА УРЕЂИВАЊЕ И НЕКА АКТУЕЛНА ПИТАЊА ИЗ РАДНИХ ОДНОСА

Област радних односа uređena је низом закона и подзаконских аката. Основни закон који uređuje питања из радног односа је Закон о раду. Закон о раду је наспиједио Закон о радним односима који је био на снази од 1993. до 2000. године. Закон о раду је донешен 2000. године, више пута је мијењан и допуњаван, да би 2007. године био донешен пречишћени текст (објављен у Службеном гласнику РС број 55/07 од 27. јуна 2007. године), који до сада није мијењан нити допуњаван.

Радни односи у предузећима у саставу ранијег Јавног матичног државног предузећа «Електропривреда» Републике Српске били су додатно uređeni Колективним уговором енергетике Републике Српске закљученим 2001. године, који је престао да важи закључењем новог Колективног уговора енергетике Републике Српске 2008. године.

На основу Закона о раду и Колективног уговора енергетике Републике Српске 27. марта 2008. године закључен је Посебни Колективни уговор Мјешовитог холдинга «Електропривреда Републике Српске».

Поред директне примјене Закона о раду и Колективног уговора радни односи у предузећу се uređuju и посебним општим актом - Правилником о раду. Закон о раду је прописао обавезу сваком послодавцу који има више од 15 запослених радника да донесе Правилник о раду. Закон о раду је такође прописао обавезу послодавцу да приједлог Правилника о раду достави на упознавање синдикату, чије је мишљење дужан размотрити прије доношења Правилника.

У овом предузећу, ранијем Зависном државном предузећу «Електро-Бијељина» Бијељина, Правилник о раду је донио тадашњи Управни одбор 2001. године. Овај Правилник о раду је мијењан и допуњаван 2003. и 2004. године. 2004. године је донешен пречишћени текст Правилника о раду који је и сада на снази.

Правилником о раду из 2004. године uređena су питања одговорности радника за повреде обавеза из уговора о раду и материјална одговорност радника, а потом је 2006. године донешен посебан Правилник о дисциплинској и материјалној одговорности радника у тадашњем Електродистрибутивном предузећу «Електро-Бијељина» а.д. Бијељина којим су ова питања uređena шире и детаљније. Овај Правилник је и сада на снази.

М. Живковић
Електријада
Дворови 2007.



2004. године донешен је Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЗДП «Електро-Бијељина» Бијељина који је садржавао табеле радних мјеста и табеле коефицијената за обрачун плате радника по организационим јединицама предузећа. Након закључења Посебног Колективног уговора Управа предузећа је у мају 2008. године донијела нови Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЗЕДП «Електро-Бијељина» а.д. Бијељина који садржи табеле радних мјеста и табеле коефицијената за обрачун плате за свако радно мјесто, сачињене по организационим јединицама, усклађене са одредбама Посебног Колективног уговора. На основу овог Правилника сачињени су и закључени нови уговори о раду са свим радницима у предузећу.

У току је израда описа послова за радна мјеста утврђена систематизацијом као саставни дио Правилника.

... ИЗ ПРАВНОГ СЕКТОРА

У 2009. години су започете активности на изради новог Правилника о раду. Правилник је припремљен у радној верзији и спљиједи поступак његовог разматрања и усаглашавања, а потом и доношења. У поступку ће своје мишљење дати и синдикат, како је то напријед већ наведено. Правилник о раду допуњава и разрађује одређене одредбе закона о раду и Појединачног Колективног уговора за које је то потребно ради омогућавања њихове примјене без сметњи и дилема, у складу са организацијом рада и другим елементима пословања у Предузећу. Иначе, одредбе Закона о раду и Посебног колективног уговора које су децидне и примјењиве примјењују се директно и нема потребе да их Правилник о раду понавља.

Овом приликом истичем два питања која су актуелна дуже вријеме, а налазе се у области радних односа.

Прво питање је организовање обавезне приправности радника ван просторија Предузећа у вријеме одмора између два радна дана или седмичног одмора и остваривање права радника на накнаду по том износу (члан 68. став 1. алинеја б. Посебног Колективног уговора).

Овај коментар нема намјеру да даје готова рјешења већ да укаже на стање и досадашње активности на уређивање питања обавезне приправности.

Износ накнаде исплаћен радницима по основу остварене обавезне приправности довео је до реаговања више субјеката.

Управа Предузећа је иницирала активности на уређивању питања дежурства и обавезне приправности у организационим јединицама Предузећа, што је резултирало израдом и потписивањем акта број 267/09 од 26.01.2009. године-Упутство за организовања дежурства и приправности, са табелом која садржи број радника на дежурству и у приправности изван радног времена у свим организационим јединицама. Наведеним распоредом ангажује се у Предузећу укупно:

-у радне дане:

- у времену од 15,00 до 23,00 часова на дежурству 16 радника и у приправности 46 радника времену од 23,00 до 07,00 часова на дежурству 14 радника и у приправности 21 радник

-у нерадне дане:

- у времену од 07,00 до 23,00 часова на дужности 16 радника и у приправности 46 радника
- у времену од 23,00 до 07,00 часова на дежурству 14 радника и у приправности 21 радник

Комисија за праћење провођења и примјену Посебног Колективног уговора је донијела Одлуку број 1.2./02-11-2/09 од 05.02.2009. године којом је, у тачки 4., навела, цитирајмо: «Због потребе обезбеђења принципа рационалног и економичног трошења јавних средстава, препоручује се Управи ЗП «Електро-Бијељина» а.д. Бијељина да превиспита укупан износ остварених сати приправности и укупан износ исплаћених новчаних средстава по том основу, у односу на остале четири електродистрибутивна предузећа у саставу МХ ЕРС Матично предузеће а.д. Требиње, који су у очигледној не сразмери са осталим електродистрибутивним предузећима (нпр. ЗП «Електрокрајина» а.д. Бања Лука која покрива са 50% електродистрибутивне мреже у Републици Српској у протеклој години по овом основу је исплатила 7.023,00 KM, а ЗП «Електро-Бијељина» а.д. Бијељина 230.000,00 KM, док су исплате у осталим електродистрибутивним предузећима готово занемарљиве».

Одговорни радници овог Предузећа су покренули питање израде акта у МХ ЕРС којим би се на једнак начин уредило остваривање прековременог рада, дежурства и приправности у свим зависним предузећима. Ова иницијатива је прихваћена, па је Генерални директор МХ ЕРС Матично предузеће а.д. Требиње рјешењем именовала радну групу за израду приједлога правилника о прековременом

... ИЗ ПРАВНОГ СЕКТОРА

раду, дежурству и приправности од девет чланова, у коју су ушли представници свих електродистрибутивних предузећа у саставу МХ ЕРС.

Након два састанка одржана у мају 2009. године радна група је закључила да је организовање и остваривање прековременог рада, дежурства и приправности специфично за свако електродистрибутивно предузеће и да не постоји могућност да се, без дужег и систематског рада и ангажовања руководилаца на свим нивоима, утврде јединствена рјешења, те да ова питања треба рјешавати у сваком електродистрибутивном предузећу посебно.

Податак о оствареном броју сати приправности у сваком од пет електродистрибутивних предузећа показује да је ово питање у ЗЕДП «Електро-Бијељина» а.д. Бијељина решено на другачији начин у односу на све остале, и да би било логично да ово Предузеће коригује своја рјешења и прихвати рјешења других.

У прилог овом ставу иде и мишљење наведене радне групе да обавезна приправност није константна, односно да се организује «у случајевима када се одвијају неки планирани унапријед најављени значајнији културни, спортски, политички или други догађаји са присуством већег броја људи, за вријеме великих вјерских или државних празника, или када се претпоставља да би могло доћи до неких нежељених хаваријских стања изазваних унапријед наговјештеним догађајима (прогнозиране непогоде ...»), као и да «интервентни рад или рад по позиву подразумијева првенствено, али не и искључиво, ангажовање радника из приправности».

На основу наведених података и ставова радна верзија Правилника о раду садржи један комбиновани модел остваривања дежурства и приправности који је најближи моделу у ЗП «Електро Добој» а.д. Добој.

У расправи о тексту Правилника о раду питање организовања и остваривања дежурства и приправности треба размотрити са великим пажњом и одговорности, јер је јасно да су неопходан елемент рада и пословања.

Друго питање које је takoђе актуелно и изазива расправе је признавање и врједновање стручне спреме лица радника који су завршили трогодишњи студиј.

Закон о високом образовању донешен је 2006. године (објављен у Службеном гласнику РС број 85/06 од 31. августа 2006. године). Законом је прописано да се високо образовање организује у три циклуса од којих први циклус (који је тема овог разматрања) са три године студија (180 ЕЦТС бодова) и четири године студија (240 ЕЦТС бодова).

Закон је такође прописао да ће Влада РС донијети Правилник о коришћењу академских титула, стицању научних и стручних звања, у року од три мејсцеа од дана ступања Закона на снагу.

Наведени Правилник, од којег се очекивало да ће успоставити односе између академских титула и стручних звања стечених по ранијим прописима и оних стечених по новом Закону, није донешен у прописаном року.

У пракси се створила слједећа ситуација:

У радном односу у Предузећу су радници са високом стручном спремом и стручним звањем «дипломирани» (инжењер, правник, економиста) стеченим по ранијим прописима након четири или пет година студирања (електроинжењери). Након почетка примјене новог Закона о високом образовању из 2006. године поједини радници су стекли високо образовање након три године студирања. У међувремену је 2008. године закључен Посебни Колективни уговор, а потом у предузећу донешен Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста који су утврдили систем ариједновања заснован на степенима стручне спреме стицаним по ранијим прописима о образовању.

... ИЗ ПРАВНОГ СЕКТОРА

Радници са високим образовањем стеченим трогодишњим студијем нису могли бити изједначени са радницима са високом стручном спремом стеченом четвротогодишњим (или петогодишњим) студијем, а у Посебном Колективном уговору и Правилнику нису утврђени посебна група сложености и одговарајући кофицијент за тај степен стручне спреме. Обраћања стручним службама у Матичном предузећу и надлежном министарству у Влади РС нису решена проблем, јер није постојао правни акт на основу којег би се динијела одлука.

Имајући у виду рјешења која се користе у другим зависним предузећима у саставу МХ ЕРС, Управа предузећа је донијела одлуку којом се високо образовање стечено четвротогодишњим студијем (240 ЕЦТС бодова) по Закону о високом образовању из 2006. године, изједначава са високом стручном спремом стеченом четвротогодишњим или петогодишњим студијем по ранијим прописима и сврстava у VIII групу

сложености послова, а високо образовање стечено трогодишњим студијем (180 ЕЦТС бодова) изједначава са вишом стручном спремом и сврстava у VII групу сложености послова. Овакво рјешење има недостатке и није праведно у односу на раднике са високим образовањем стеченим трогодишњим студијама.

Влада РС је донијела Уредбу о коришћењу академских титула, стицању стручних и научних звања у децембру 2009. године (објављена у Службеном гласнику број 111/09 од 16. децембра 2009. године) (умјесто раније наведеног Правилника из Закона о високом образовању), којом је прописала да лице које заврши студију првог циклуса стиче академску титулу и стручно звање дипломирани у одређеној научној области, па потом утврђује листу стручних, академских и научних звања, из које као примјер наводим: дипломирани инжењер електротехнике 180 ЕЦТС, дипломирани инжењер електротехнике 240 ЕЦТС; дипломирани економиста 180 ЕЦТС, дипломирани економиста 240 ЕЦТС; дипломирани правник 180 ЕЦТС, дипломирани правник 240 ЕЦТС, итд.

Уредба рјешава одређени дио проблема тиме што прописује да се и након трогодишњег студија стиче академска титула и стручно звање дипломирани, али и даље остаје проблем адекватног врједновања тог степена стручне спреме. Право и коначно рјешење било би доношење измена и допуна Посебног колективног уговора, члана 57. којима би се VIII група сложености ускладила са прописима из области високог образовања, на основу којих би се извршило и усклађивање општег акта Предузећа. Синдикат би могао покренути то питање.

За овај пут толико!



М. Ж.

ОБАВЈЕШТЕЊА

... О КОЛЕКТИВНОМ ОСИГУРАЊУ РАДНИКА

припремио Жарко Маглајчевић,
референт за заштиту и здравље на раду у РЈ Бијељина

Обавјештавамо раднике да је ново колективно осигурање радника склопљено са "ЕУРОХЕРЦ" осигурањем дд. филијала Бања Лука и да је период важења полисе осигурања од 09. 06. 2009. године од 24. часа па до 09. 06. 2010. године до 24. часа. Осигурање је покривено 24. сата дневно и важи како за повреде на раду тако и за повреде ван радног времена и радног мјesta.

Осигурање се односи на:

- за случај смрти у случају болести
- за случај смрти услијед незгоде
- за случај трајног инвалидитета
- за случај повреде (трошкови лијечења)

У случају повреде радник је дужан приложити следећу документацију:

1. Попуњену пријаву и захтјев за надокнаду штете овјерен од стране Предузећа
2. Озледни лист (копија) уколико је повреда на раду
3. Љекарске налазе (копија)
4. Рачуни лијечења (копија) уколико је нешто плаћано
5. Копија картице-рачуна на који ће се извршити одобрена надокнада
6. Смртвни лист уколико се ради о смртном случају

Прикупљену документацију слати на: ЕУРОХЕРЦ осигурање дд. ФИЛИЈЛА БАЊА ЛУКА, Др. Младена Стојановића 111, 78000 Бања Лука. Контакт телефони 051/344-860, 051/344-864.

Обрасци за пријаву и захтјев за надокнаду штете могу се узети код референта за заштиту и здравље на раду и у правној служби РЈ или Дирекцији.

Напомена: Право на надокнаду штете застарјева након три године тако да радници који су у претходне три године имали повреду а то право нису остварили могу поднijети захтјев одговарајућој осигуравајућој кући код које су били осигурани у моменту настанка повреде (од 06.2008. до 06.2009. год Јахорина осигурање, од 06.2007. до 06.2008. Бобар осигурање).



Жарко Маглајчевић

Ж. М.

РИЈЕЧ ПО РИЈЕЧ СА ...

Рашевић Божо, рукојаоц специјалног возила

Божо је рођен 06. 04. 1968. год. у Бијељини, где живи и данас.

Школа и запослење?

Средњу школу сам завршио овде у Бијељини 1985. године. Године 1992. сам се запослио у Електродистрибуцији Бијељина.

На којим сте пословима били распоређени?

Када сам се запослио радио сам на пословима дормара и пословима одржавања централног гријања (1992-1998), а 1998. год. сам распоређен на послове возача и рукојаоца специјалног возила - радне машине за постављање и монтажу стубова НН и ВН мреже.

Женидба и деца?

Оженио сам се супругом Снежаном 1992. год. Родили смо троје деце. Најстарији је син Светозар рођен 1993. год. затим син Александар 1997. год., а онда смо добили кћеркицу Марију 2001. године.

Рекао си запослио си се 1992. год., како је тада било у предузећу?

С обзиром да је у периоду 1992-1995. год. било ратно стање, у Предузећу је било врло тешко обзиром на тешко напајања ел. енергијом као и честим хаваријама на мрежи и постројењима па смо сви морали да будемо ангажовани на разним врстама пословних задатака.

Твој однос са децом?

Своје троје деце су школског узраста, и постижу добре резултате, тако да са њима немам посебних проблема. Једино могу рећи да ми је као родитељу тешко постићи да финансијски све то испратим.

Речи нам какав је то посао радити на таквој машини и нешто о њој?

У ранијем периоду простор рада машине је био РЈ Бијељина, а ишло се и далеко: Брчко, Угљевик и Зворник.

Посао је био врло напоран као што је и иначе посао на специјалним радним машинама. Он захтјева максималну концентрацију због дуготрајног извршавања поса и кретања помоћног особља у близини машине, као и уласка у разне врсте тла и простора (шуме, потоци, њиве...), а истовремено носити велике терете - стубове и до 2,2 тоне (U 40/12). Овом машином се понекад прелази и до 100km а некад и више да би се послови извршили.

Ранији Фиат трактор (пакањела), који сам возио све до ове године се показао веома добро али је имао ману да је возач био слабо обезбеђен, пош ентеријер и без гријања, што је било изузетно неподношљиво у хладним периодима.

Данас, ново возило "John Deere" има квалитетне услове за рад као и за возача - удобан ентеријер и добро гријање што у многоме олакшава извршавање задатих послова. Мане су му спорост код рада и моранье изласка из кабине на отворено сједиште иза ње што је проблем код лоших временских услова.



Божо Раšевић

Помињао си тешкоће и опасности у свом посту?

Сvakako да је овај посао и опасан јер се могу догоđити незгоде. И мени се догоđila незгода и имам фотосе са тог догађаја којег се нарадо сјећам.



Има ли можда нека анегдота приликом извршења посла?

Да, било је симпатичних ситуација много али ћу овде поменути једну. Наме, прије годину или дваја у селу Амаљије смо постављали стубове за далековод. Ископали смо рупу у једном свинцу, јер је туда ишла траса ДВ, бетонирали је и покрили. Код наставка постављања стуба отворили смо рупу и за тили час се створила свиња од 120kg и упала у исту, реаговали смо и једва, због величине свиње и облика рупе, успјели да је извучемо неповријеђену на срећу домаћина куће. Можете замислити каква је то била комедија јер све се добро завршило.

Хоћеш још нешто додати?

Па, морам напоменути да, по мом мишљењу, послови које извршавам нису адекватно вредновани и награђени, поготово што сматрам да их врло слабо или готово никако, може обављати било ко. Сматрам да је овај посао изузетно тежак, опасан и одговоран што иде у прилог мом изнесеном мишљењу о неадекватном награђивању.

СПОРТ, ОДМОР И РЕКРЕАЦИЈА

пише Милан Миливојевић, Комисија за одмор и рекреацију

Синдикална организација је као своје извршно тијело оформила комисију за одмор и рекреацију радника.

Комисија је задужена за припрему, организацију и спровођење:

- радничких спортских игара
- осталих спортско-рекреативних активности радника
- годишњих одмора, сезонских одмора, излете и екскурзија
- осталих потреба радника везаних за одмор

Комисија се састаје по потреби а за свој рад не прима накнаду. Комисија је за свој рад одговорна Синдикалном одбору.

Комисија за одмор и рекреацију је одржала 04.12.2009.г. први званични састанак, у пуном саставу.

Чланови комисије су:

1. Миливојевић Милан, предсједник, Дирекција
2. Чордашевић Владимир, Бијељина
3. Петровић Миодраг, Угљевик
4. Радић Милан, Зворник
5. Стевић Миленко, Братуница
6. Градинац Слободан, Власеница

На састанку су разматране досадашње активности синдиката на организацији радничких игара и годишњих одмора те предстојеће активности у следећој години и појединачна задужења чланова комисије. Једна од најважнијих тема на овом састанку је био статус планинског објекта на Игриштима у близини Хан Пијеска. Наиме, познато је да постоји планински објекат - кућа са опремљеним собама који је својевремено саграђен за потребе одмора радника електродистрибуције. Објекат се налази на планини Јавор у непосредној близини ски центра Игриште. Овај ски центар је својевремено служио као помоћни терен за олимпијске игре 1984. год. Овим објектом фактички газдује Електро-Бијељина. Сходно договору Синдикалног одбора и Управе нашег Предузећа, комисија даје подршку убрзаном рјешавању овог питања и настојањима да овај објекат што прије буде предат на управљање синдикату како би се максимално искористио за потребе одмора радника. Такође, на овај начин синдикат би могао вршити натуралну размјену услуга одмора са другим синдикалним организацијама у РС и Србији које имају своја одмаралишта. Циљ рада ове комисије је да се максимално искористе сви расположиви ресурси а у корист наших радника.



Планинска кућа на Игриштима

M.M.

БАБИН ЗУБ

ПЕРУЊАЦ

БУДВА

ПЛАНИНА

www.epsturs.com

Скоро две деценије Епстурс је присутан на туристичком тржишту.

У саставу Епстурса су објекти на следећим дестинацијама:

БУДВА хотел Парк и виле Парк са 650 лежајева

ПЕРУЊАЦ хотел Језеро и бунгалови са 140 лежајева

СТАРА ПЛАНИНА хотел Бабин Зуб са 57 лежајева

Значајна делатност Епстурс-а је рекреација и рехабилитација прописана програмом како у ЕПС-у тако и у другим компанијама.

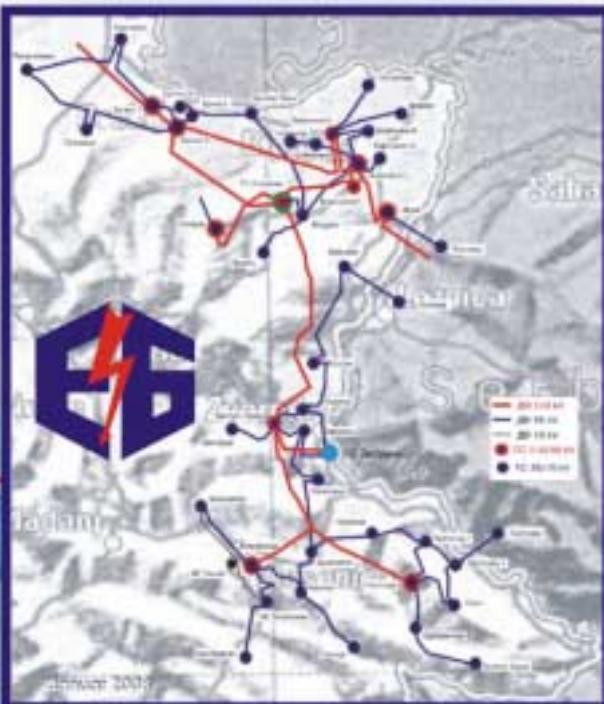
Епстурс је дуги низ година специјализован за синдикални туризам у оквиру кога организујемо: радничке спортске игре, семинаре, екскурзије, излете, пословне ручкове и интерна дружења.

У Епстурс-у можете купити авио карте за све дестинације по најповољнијим тарифама и резервисати смештај у београдским хотелима.

Ако се овоме додају повољније цене за раднике Електропривреде Републике Српске, које ће се дефинисати посебним договором са Синдикатом Електробијељине, као и услови одложеног плаћања (административна забрана, чекови), разлог је више да путујете са нама.

Дизајн : Ј. Нешић
Аутор текста : А. В. Гајић

ПОДРУЧЈЕ ЗЕДП ЕЛЕКТРО-БИЈЕЉИНА



prepared and designed by B. Rase

НЕКО ЈЕ НЕКОМ РЕКАО...

Колико још треба да ћутимо
да би се чуо наш глас.

Откако се не гледамо преко нишана,
ријетко се виђамо.

Код нас једино
сивило не блиједи.

Оно што се не да ни наслутити,
код нас постаје чиста реалност.

Свјетска економска криза пролази,
али ми се не предајемо.

Какав живот водимо
такав смо и грип добили.

То што дјеца причају
није за млађе од 18 година.

Кад останемо без ичега,
још увијек нам остаје Европа.

Постоји основана сумња,
али се не зна ко је оснивач.

