



Излази периодично
Број 4
05. 03. 2010.
Година 1
Бесплатан
примјерак



ИНФОРМАТОР



Лист синдиката Електро-Бијељине



Заједно и снажно ка промјенама и
бољем животу за све нас...



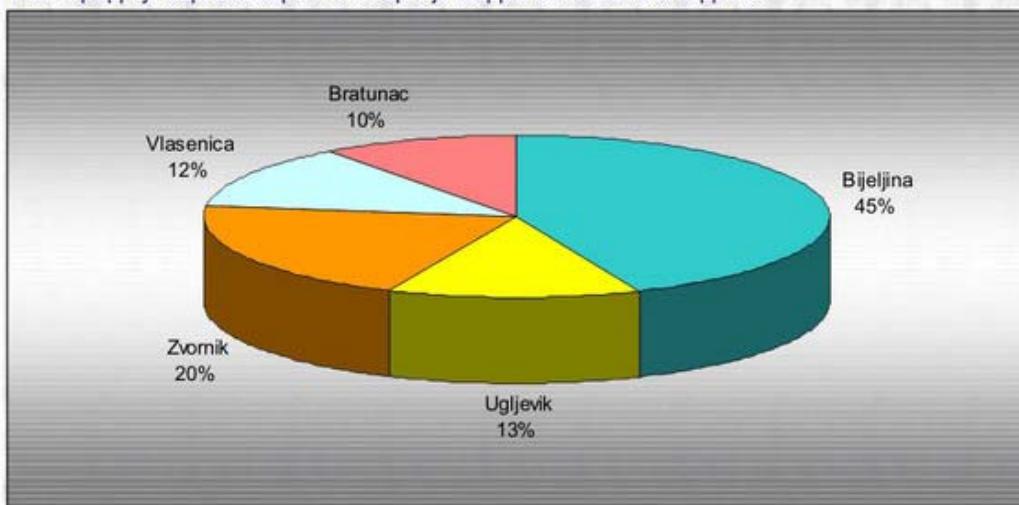
УЗ ОВАЈ БРОЈ

Драгим дамама, запосленим у ЗЕДП "Електро-Бијељина"
са задовољством честитамо међународни
празник жена 8 март!

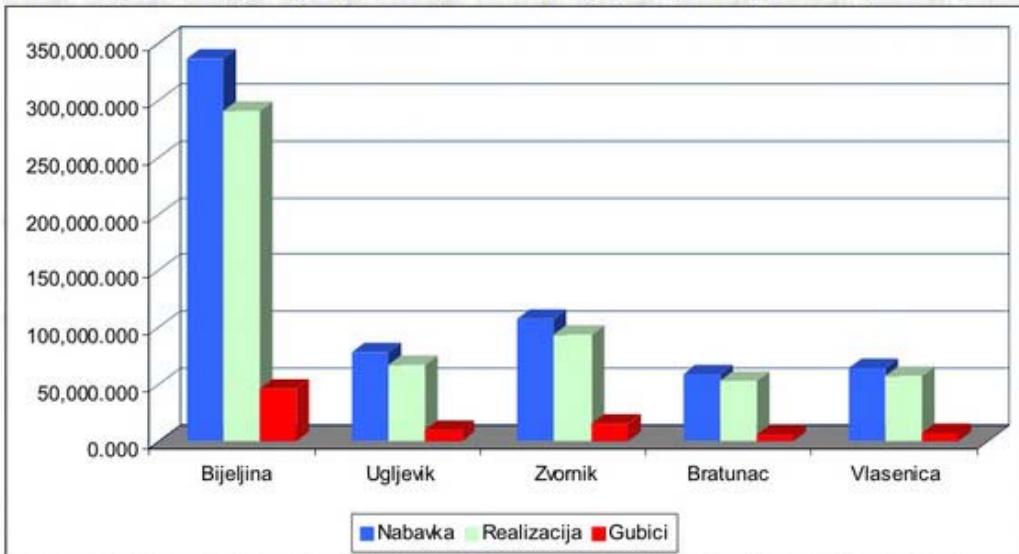
Синдикална организација

ИЗ ПОДАТКА О ПРЕДУЗЕЋУ

Распоред купца електричне енергије на дан 31. 12. 2009. године:



Набавка, реализација и губици електричне енергије (MWh) по РЈу 2009. години:



Оснивач: Синдикална организација ЗЕДП "Електро-Бијељина"

Уређивачи: Чланови Синдикалног одбора

тел./факс:

e-mail: sindikalni.informator@gmail.com

designed by Bojan Panić

ПРИЈАТЕЉИ ЛИСТА



PРЕДУЗЕЋЕ ЗА ПРОИЗВОДЊУ И ПРОМЕТ
FALCON
d.o.o. sa P.O. BIJELJINA, tel: 055/201-664, 201-583, fax: 055/201-664

- електроенергетска опрема
и материјал

ул. С.Д. Гарде 51
76300 Бијељина



Павловића пут
76300 Бијељина
www.mojic.com

...АКТИВНОСТИ СИНДИКАЛНОГ ОДБОРА

пише Мрђан Савић, предсједник СО ЗЕДП ЕБ

... Послиje испраћаја старе и уласка у Нову годину, неколико празничних дана, поглед уназад из мјесеца у којем долази пролеће : ... дуга зима. Иако прва асоцијација вуче на сан, Синдикални одбор је имао два састанка и више међусобних консултација које су уз донесене одлуке осликале живот у претходном периоду. Навешћемо у кратким цртама преглед минулих дешавања :

- Организација прослава Нove године по Синдикалним подружницама
- Набавка поклон пакета за све чланове синдикалне организације како би симболично обиљежили православни Божић у 2010. години
- Ажурирање свих жиро рачуна синдикалних подружница тј, гашење неконтролисаних и отварање у Новој банци под повољнијим условима нових ж.р. а све у циљу што позитивнијег и рада у законом утвђеним границама. Ове послове обавила је економска служба Дирекције.
- Претресање, усаглашавање неких чланова Правилника фонда солидарности како би се избегле дилеме и наметнула потреба да се ради по писаним правилима. Ове послове уз консултације са правницима и љекарима обавили су изабрани чланови Синдикалног одбора а такав текст сада се упуњује на усвајање Надзорном одбору Предузећа. Послије одбијања октобарске понуде "Јахорина" осигурања о закључивању колективног допунског здравственог осигурања, а сада након анализе о утрошеним средствима у 2009. години Синдикални одбор се једногласно изјаснио и о сличној понуди "Uniq" осигурања.
- У Главном одбору синдиката ЕРС и синдиката Енергетике дошло је до великих принципских разилажења која су започета око децембарских расправа на тему предложене ниже цијене рада па све до фебруарских избора нових органа у наведеним синдикатима. По овим питањима Синдикални одбор ЗЕДП Електро-Бијељина припрема састанак крајем марта, на које ће бити позвани предсједници оба синдиката и предочена им неслагања око, сада већ тврдимо, неафирмавитивног третирања нашег Предузећа у синдикалним водама. Чланство се на ову тему може детаљније информисати код предсједника синдикалних подружница.
- На иницијативу Синдикалног одбора а по прикупљеним понудама и информацијама које смо доставили Управи, незванично сазнајемо да је Дом здравља Бијељина изабран на тендеру као установа која ће обавити систематски преглед жена нашег Предузећа.
- У току су ужурбане активности око анкетирања запослених и презентовања пристиглих понуда за годишње одморе али и планирање туристичких излета под надамо се, повољним условима за наше раднике.
- Обиљежавање међународног празника жена "8. март", који се ове године по одлуци Управе не слави али своди на исплату једне цијене рада свакој колегиници од стране Послодавца и симболичног поклона у име Синдикалне организације који ће бити уручен у свакој подружници посебно.

- И на крају најважнија тема из претходног периода а то је :
Приједлог текста новог Правилника о раду. Синдикални одбор је имао своју анализу поменутог текста али истовремено је уважио и неке примједбе како од појединача тако и група радника те их кроз свој коментар и објавио на огласним таблама. Овом приликом још једном доносимо предметни коментар.



...Комплетан текст коментара

На састанку Синдикалног одбора ЗЕДП Електро-Бијељина а.д. одржаног у Бијељини дана 22.01.2010. године са почетком у 10,00 часова, као прва тачка дневног реда анализирана је предложена радна верзија Правилника о раду. Како је у позиву за сједницу и наведено , сви учесници су замољени да дођу обавјештени и припремљени за ову расправу да би једно резултујуће мишљење нашег тијела, могли доставити приређивачу ове радне верзије Правилника.

У уводном осврту на упућени текст, предсједавајући је навео проблематично кашњење у достављању документа на појединачне наведене адресе. Протоколом је забиљежено да је верзија предметног текста преузета 13.01.2010. године од стране Предсједника СО и као такава прослијеђена СП РЈ БН и СП РЈ Власеница. Обзиром да је у овом кратком року по наведеној теми а и позив Синдиката, стигло неколико писаних коментара од појединача али и група радника, покушали смо кроз дискусију објединити одређене ставове те их у форми закључака представити свим члановима Синдикалне организације и по потреби омогућити даље усаглашавање.

Дакле, наводимо примједбе кроз читање Правилника, редом :

- Члан 3. став 1 нам говори о посебном акту који утврђује систематизацију радних мјеста, описе послова радних мјesta те коефицијенте за утврђивање плате радника у форми табела који чине саставни дио овог Правилника а који овом приликом није предоче

- Члан 4. став 4 нам указује на потписивање некакве изјаве која ничим није дефинисана у овом најављивању па у недостатку објашњења и ближих одређења о врсти и намјени исте, сматрамо да овај став треба брисати.

- Члан 7. став 1 се наставља на Законом утемељен Члан 6. али са неприхватљивим **приједлогом** о прераспоређивању радника на радио мјесто за које је систематизацијом утврђена низа стручна спрема од степена и смјера стручне спреме коју радник посједује. Сматрамо да се радник (осим ако то није његова воља) не може принудно ставити под дејство овог члана јер суд једног човјека па макар то био и непосредни руководилац не може објективно процијенити изложене ситуације (алинеје 2 и 3) а све у свјетлу чланова 24, 79, 83 ПКУ ЕРС.

Неприхватљива је и овако замишљена могућа деградација личности радника. Природно је да овај члан сматрамо обострано опасним па предлажмо његово брисање или својење на мјере које ће оставити раднику могућност позитивног избора у некој варијанти са сличним условима као у отказаном Уговору.

- Члан 21. и члан 22. Тумачењем ових чланова јасно нам се указује намјера послодавца да поистовјети појмове "прерасподјела радног времена" и "прековремени рад" што послије читања Закона о раду и ПКУ једноставно није могуће. Ово наводимо из перспективе искуства. Наиме, досљедно поштовање члана 21. став 4 је услов за истинитост члана 22. тј. једино планирани рад у складу са претходно наведеним, може преименовати прековремени рад у прерасподјелу радног времена а све уз поштовање члана 49. Закона који говори о прерасподјели радног времена и чланова 43 - 48 Закона који одређују појам прековременог рада а који су недвосмисленi.

- Члан 37. нам доноси одредбе за коришћавање коефицијента за обрачун плате. Под б је став који је ступио на снагу приликом доношења последње систематизације радних мјеста која је узгряду речено усвојена без описа радних мјеста. Том приликом смо потписали нове Уговоре о раду и без икакве најаве "преко ноћи" пристали на смањење плате по основу неположених стручних испита иако до тог тренутка нико није знао за које позиције. Послодавац тражи имање поменутог испита. Овде можемо указати на краћење члана 21. и члана 22. ПКУ ЕРС. Као опаску такође наводимо да су овим чином у највећем погодију радници носиоци струке у нашем Предузећу. Решење овог питања треба тражити у распону од укидања наведеног става до материјалне надокнаде свима који су оштећени и који су сопственом трошку обавили полагање ових испита. Напомињемо да је ова тема отворена на састанку Синдикалног одбора и Управе дана 26.11.2009. теда је најављено рефундирање личних трошкова по овом основу.

Члан 37 под b предлаже умањење коефицијента за раднике који имају низи степен стручне спреме од Правилником утврђеног. Наведени став јасно прелази преко утврђене границе дефинисане у члану 55. ПКУ ЕРС а што опет није у складу са чланом 13. Закона и чланом 4. ПКУ ЕРС јер се појединачно право радника умањује низим општим актом тј. овим Правилником.

Такође, Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у члану 27. предвиђа се распоређивање радника на било које радио мјесто независно од степена стручне спреме или саме струке (занимања), па у свјетлу таквог распоређивања (постављања) намеће се питање : Зашто тако одабраном кадру који је по волји Послодавцу , уопште умањавати коефицијент ? Чињеница је да ове примјере можемо пронаћи на многим одговорним позицијама у Предузећу. Синдикат предлаже брисање овог става.

- Члан 39. члан 48. представљају нам намјеру аутора да новом организацијом редовног и ванредног дежурства те приправности, уреди ову област око које се већ дуже вријеме воде попемике. Синдикални одбор је дјелимично био и упознат са немогућностима Управе да у оквирима постојећег система прозове појединаче или спријечи злоупотребе евидентирања сати који су водили у исплате новчане надокнаде. Све ово и више од овог на једну страну.

На другој страни је предложени текст који оставља утисак општег навођења како појединачних тако и узајамно повезаних појмова али на халост без техничке мисли. Цијенимо да је потреба овог Правилника да прецизно дефинише све могуће ситуације те устроји рационалну употребу како људских тако и материјално техничких ресурса у обезбеђивању главне дјелатности Предузећа дистрибуција електричне енергије. Стога, прије него што изнесемо синдикални приједлог, навешћемо неколико непрецизности, нелогичности и ставова који немају законску потпору :

...наставак на страни 15.



... ПО СИНДИКАЛНИМ ПОДРУЖНИЦАМА

Подружница Бијељина

пише Љиљан Максимовић

Синдикат енергетике - И ми Предсједника за трку имамо

Синдикална организација нашег Предузећа је чланица Синдиката Електропривреде РС, који се налази у саставу Синдиката удруженih радника Енергетике РС је, опет, члан Конфедерације синдиката РС а и Међународне федерације синдиката енергетике, рударства и хемијске индустрије (ICEM), итд. Баш је, сложићете се, интересантна ова пирамidalna структура синдиката. То посебно треба имати у виду када се узме у обзир број радника и величина ентитета у којем живимо. Људи се често питају откуд два синдиката, Синдикат Електропривреде и Синдикат Енергетике? Признаћу вам и ја сам један од тих. Скоро су били и избори у Синдикату Електропривреде, па је на место Предсједника овог синдиката изабран Слободан Остојић, предсједник Синдикалне Организације ЗЕДП „Електро-Добој”, али оставимо то за неку другу прилику. Предсједник Синдиката Енергетике је **Душан Врховац**, ЗЕДП „Електро-Крајина”, реизабран на скупштини синдиката у мају прошле године. Од синдикалне чланарине сваког радника, као и од дијела који у име радника а у корист синдиката уплаћује Предузеће (0.2% бруто плате радника), 30% се издава за Синдикат Енергетике, и 10% за Синдикат Електропривреде. Нашој синдикалној организацији, dakle, од суме чланарина остаје 60% средстава. Исто важи и за остале синдикалне организације, чланице поменутих синдиката.



Предсједник Синдиката удруженih радника Енергетике РС, Душан Врховац

Скоро је стигао извјештај о финансијском пословању за 2009., као и план пословања за 2010. Синдиката Енергетике. Не би било лоше рећи коју ријеч о овим документима. Погледајмо прво извјештај о финансијском пословању Синдиката Енергетике за 2009., који би до сада већ требао да је окачен на све огласне табле у Предузећу, радницима на увид. Да се чита.

Приход од чланарине Синдиката Енергетике у 2009. је износио **431.380,63 КМ** (то је тих поменутих 30%), што са осталим мањим приходима даје укупан приход од **440.456,64КМ**. Морам рећи да ме је ова импозантна сума заиста изненадила. Кажем себи, нема страха за нас, ми смо у јаком Синдикату! Кад су ме првобитна радост и узбуђење прошли узмем да мало погледам како су наш Предсједник и његови најближи сарадници у Бањалуци располагали са тим, не тако скромним, новчаним средствима, обезбијеђеним од наших добровољних чланарина. Прва ставка расхода набавка - куповина аута (старо за ново и ГПС) **29.112,05 КМ**. Dakле, наш Предсједник, Душан Врховац, је дао стари ауто и доплатио још „само“ 29.112 КМ наших пари и добио потпуно нови ауто! Заиста су чудо ови системи старо за ново!

Сљедећа ставка која ми је запала за око је била **Бруто плате и друга примања по ПКУ ЕПС 52.519,11 КМ**. Ако нисте знали ово је плата нашег Предсједника. Наш Предсједник има фину плату, мора се признати. Кад се одбију доприноси и подијели са 12 мјесеци добије се близу **3000 КМ** мјесечно. Ипак, Предсједник је то! Хајде, рекох себи, кад сам већ запeo за то, да видим која су још регуларна примања нашег Предсједника. Под ставком 16. најем **Трошкове службеног пута, дневнице, репрезентације... 9234,81 КМ**. Баш је лијепо бити Он, мислим ја нешто. Имати годишњу плату КВ монтера на дневнице. Замислите лијепог живота. Хвала том монтеру што му је то и обезбиједио својом синдикалном чланарином. Он зна зашто то ради и вјероватно се сада, читајући ово, осјећа срећно и испуњено. Па онда наш Предсједник је још потрошио **5.108,89 КМ** на телефон, па **14.009,83 КМ** на пропагандни материјал (рекорници, календари, оловке, поклони гостима). Истини за вољу, сјетим се, и ја сам добио један календар и један роковник. И моја маленкост улази у трошкове нашег Предсједника. Кренем даље читати па видим интересантну ставку: **Помоћ радницима - лијечење, донације социјалним случајевима, даваоци крви... 34.630КМ**.

Ми, овде у ЗЕДП „Електро-Бијељина”, нисмо додуше ни знали да наш Предсједник даје помоћи. Јер да смо знали ми би и тражили. Можда би и добили. Није Предсједник крив што ми нисмо знали. Нисмо се доволно интересовали. Ма шта је 34630КМ! То је сад као неки новац да се ми питамо коме је он то дао? Човјек сигурно зна зашто и коме је то дао. Ваљда не би био Предсједник да му ми не вјерујемо. Сљедеће што сам из тог извјештаја сазнао је да наш Предсједник не може сам све урадити. Њему требају стручни сарадници. А ти стручни сарадници нису ни скупи. За њихове хонораре смо издвојили „само“ **8.500,00 КМ**. Без децимала. Равно. То су све стручни људи. Они су се сигурно посебно заузели у борби за ове промјене плате, које смо сви неки дан осјетили када нам је иста дошла. Има ту још свега, у том финансијском извјештају.



Има ту **32.283,27 КМ** утрошених за сједнице одбора (kad сe узме број радних дана у години око 130КМ дневно), па **44.122,90 КМ** за одржавање скупштине на којој је милом нам предсједнику продужен мандат још четри године. Па **30.028,00 КМ** од Синдиката Енергетике и још **9.485,80 КМ** од Синдиката Електропривреде, што је укупно **39513,80 КМ**, на трошкове што нам је десет Грка било у посјети седам дана. Баш су се провели. И нека! Нек виде да су дошли у један јак синдикат. Па људи моји нисмо ни ми мачији кашаљ.

А јесте ли знали да се наш предсједник и његови најближи сарадници едукују? Под ставком 5. расхода стоји да смо дали **20.720,00 КМ** за едукацију истих. Мислите да је то пуно? Па дајте молим вас! Па шта ви мислите колико кошта један семинар у Бриселу, Стразбуру, Копенхагену, Паризу и ко зна где све наш Предсједник мора да иде по сили функције коју обавља? Па јели ви можда мислите да нашег Предсједника држите необразованог овде на kraju svijeta!? Треба се образовати! Треба отићи тамо у Европу да се види како то други људи раде. Па да је потрошио 200.000 КМ и то не би било пуно. Нек се човјек изобразује. Па један је Предсједник, забога!

Оно што ме је посебно обрадовало је још амбициознији план за 2010. годину. Ту се лијепо види да ће нам кренути набоље. Предсједник је предвидјео **100.000 КМ** за плате, предвидјео је **15.000 КМ** за дневнице, **8.000 КМ** за телефон (имајмо у виду да је телефон поскупљи), **35.000 КМ** за едукације...

Сада би неко, злонамјеран, могао рећи како нема смисла овако трошити НАШЕ паре, како није у реду да се за Предсједника планира повећање трошкова плате, дневница, телефона, едукација и др у вријеме кад се радницима смањују плате... Али немојте људи, није баш тако. Лако је човјека оцрнити. Хајде ми да погледамо шта је тај човјек све урадио за нас. Мислите ми смо њему дали 440.000 КМ онако, на лијепе очи? Небројене су заслуге нашег Предсједника у 2009., ред је набројати бар неке.

У 2009. наш Предсједник није ни једнпут поменуо да по важећем колективном уговору Енергетике РС, који је он и потписао, треба да имамо цијену рада од преко 166КМ. То показује да је наш Предсједник обилјан човјек, неће се он свакаквим будалаштинама замлаћивати. Па још кад је се преговарало о цијени рада за 2010-ту, па су се наши бајни синдикалци окупили да иду код Директорице Милекић на преговоре - тада су нашем Предсједнику дошли гости, и он није могао да присуствује - гости су се најавили раније, жалим случај! А посебно се показао кад су наши (не)срћни синдикалци упали у агонију јер се никако нису могли договорити да нам се овако велике плате смање. Тада је наш Предсједник овакво необзбиљно понашање дотичних синдикалаца пресјекао и послao писмо Директорици Милекић у коме је дао пристанак да се смањи цијена рада за 2010. Ако ништа друго, онда бар то Предсједник може да уради! Ето, видите каквог ми Предсједника имамо! Под хитно га треба звати међу раднике, да му се лично захвалимо за све што је учинио за нас!

Кад ово прочитате и сами ћете се запитати ко ли су ти појединци, и како их није срамота, да се дрзну да предлажу да обуставимо плаћање ових 40% чланарине Синдикату Енергетике, и да нашег Предсједника лишимо средстава? Ко су ти појединци који предлажу да изађемо из Синдиката Енергетике и тражимо боље? Кад све ово прочитају мислим да ће их бити самих себе срамота!

Љ. М.

...ПО СИНДИКАЛНИМ ПОДРУЖНИЦАМА

Подружница Зворник

пише: **Бошковић Ненад, водећи електромонтер реона Осмаци**

РЈ „Електродистрибуција“ Зворник, Реон Осмаци покрива подручје општине Осмаци и снабдијева електричном енергијом око 2.000 потрошача.

Већ дуг низ година ова организациона целина послује у неусловним баракама власништво Општине Осмаци. Наведене просторије су монтажне, без централног гријања и са једним мокрим чворм.

Сам спољашњи изглед наведеног објекта је неугледан и нарушава углед цијelog Предузећа, јер више подсећа на радничке бараке које служе за принудни смјештај.

Унутрашњост овог пословног простора је подједнако неусловна и оштећена као и спољашњост. Због пропалог крова који прокињава плафони су прекривени флекама а документација се мора чувати у најлонским кесама да не би била уништена.



Пословница Осмаци

Запослени у овој организацији целини раде у веома тешким условима али и поред тога остварују добре резултате и значајно доприносе успешном пословању РЈ „Електродистрибуција“ Зворник.

Започета је активност на изградњи пословног простора за овај Реон али се она одвија споро па се самим тим агонија запослених а и потрошача наставља.



...ПО СИНДИКАЛНИМ ПОДРУЖНИЦАМА...

Подружница Братунац

автор: **Бранислав Гаврић Кики, предсједник СП Братунац**

НИ ЛИЈЕВО НИ ДЕСНО - ПРАВО

Након иссрпне анализе текста, чији је аутор В.Д. ИД за правне, кадровске и опште послове (г-дин М.Живковић) може се закључити да и Синдикат дијели мишљење са Послодавцем око многих ствари, а које за циљ имају максималну штедњу и рационализацију материјалних трошкова.

Рад и радни односи дефинисани су низом законских аката, као и аката који су потpisани измеђи Послодавца и Синдиката или оних које у одговарајућој процедуре, у складу са

Законом, донесе Послодавац, а темељ истих требао би да буде "Закон о раду".

Одредбе Закона, као и осталих аката, су обавезујући иначе се не би ни доносили или потписивали.

Велика полемика (у Предузећу) се водила око Закона о високом образовању и дипломама стеченим по одредбама истог.

Закон о високом образовању донешен је 2006. (објављен у Службеном гласнику РС бр. 85/06 од 31.08.2006.г.), а по њему високо образовање има три циклуса.

У првом циклусу који може да траје 3 или 4 године остварује се 180 или 240 ЕЦТС бодова. По том истом

Закону Влада РС је требала доности одговарајући акт о кориштењу академских титула и стицању стручних и научних звања.

У нашем Предузећу, дипломе високог образовања (3 г, 180 ЕЦТС бодова) након потписивања Колективног уговора и израде нове систематизације радних мјеста, су и третиране као дипломе ВСС (у складу са Законом), па оним радницима који су их посједовали није било умањења ЛД ако су се налазили на радним мјестима где је захтјевана ВСС. Такав примјер постоји у РЈ Братунац (Реф. ЗНР, ППЗ и ЦЗ).

Након дошковавања и неких других радника који су поднијели Захтјев за престанак умањења ЛД, дошло је до новог тумачења, од стране надлежних служби у Предузећу, Закона о високом образовању.

По том тумачењу, које је било крајње неспретно, свим радницима са таквим дипломама, је и даље остало умањење ЛД, а дошло је до промјене Уговора о раду и за оне раднике који су првобитно примали плату у складу са стеченим дипломама високог образовања.

Неспремност се одсликавала у томе што су образложења ишла од тога да се у дипломама не види да ли се након завршетка трогодишњег студија стиче назив "дипломирани" па све до сврставања у VII/1 степен стручне спреме (иако се овакве ознаке не појављују ни у једном члану Закона). Сматрамо да је Послодавац имао доволно времена да ову област уреди у складу са Законом, јер је систематизација радних мјеста (са новим кофицијентима за исплату ЛД) урађена након доношења Закона о раду и након потписивања ПКУ Електропривреде РС (27.03.2008.г.) а Послодавац је на располагању имао и "Мишљење" Министарства просвјете и културе РС (01.04.2008.г.) по коме се и након трогодишњег високог образовања стиче назив "дипломирани".

Ово је потврђено и Уредбом Владе РС која дефинише кориштење академских титула и стицању стручних и научних звања (објављено у Сл. гласнику РС, бр. 111/2009 од 16.12.2009.г.). У тексту г-дина М.Живковића наводи се да је Управа, имајући у виду рјешења и у неким другим Предузећима из састава МХ ЕРС, донијела одлуку да се и даље радницима са дипломом ВСС, стеченој након трогодишњег студија, врши умањење ЛД ако се налазе на радним мјестима где се захтјева ВСС.

Наводимо примјере, који се лако могу провјерити, у ЗЕДП "Електродистрибуција" Пале, као што су РЈ Рогатица или РЈ Вишеград у којима Управници тих РЈ немају умањење ЛД, а имају дипломе ВСС стечене након трогодишњег студија, па предложемо и нашој Управи да донесе нову одлуку како би неправду, према својим радницима, исправила.

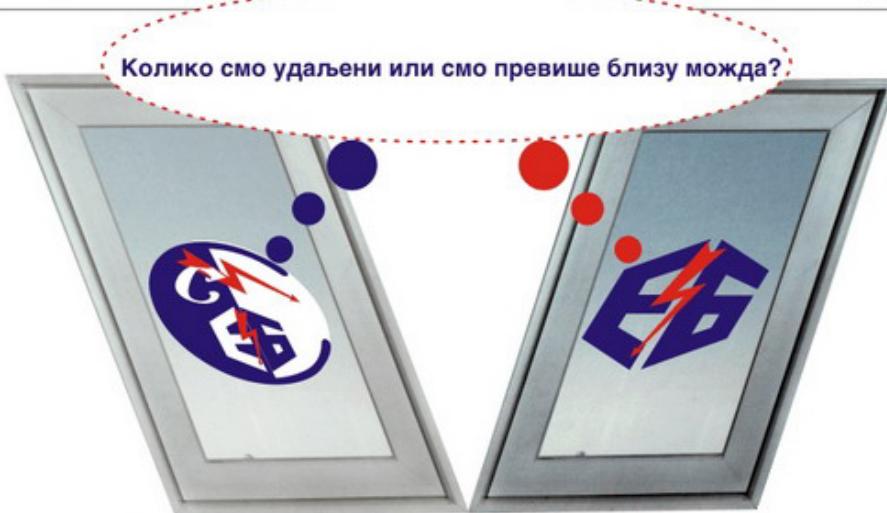
И г-дин М.Живковић, у свом тексту у прошлом броју Информатора, наводи да првобитно рјешење (одлука) има недостатке и није праведно у односу на раднике са високим образовањем стеченим трогодишњим студијама.

И на крају, споменућу творца модерне Кине (Мао Це Дунг), који је своевремено изјавио: "Циљ нашег пута је да нађемо пут до нашег циља".

Наш, заједнички, циљ је успјешно Предузеће и задовољство свих, и радника и крајњих корисника, а пут је само један (и једини и могући) Закон.

За овај пут толико.

Братунац, 28. 02. 2010.
Б. Г.



... 8 март

Приредио: Бобан Панић

Неко ми је случајно поставио питање
зашто се толики значај даје женама за 8. март.

Ја сам дао своје мишљење.

Мушкарци се толико дају тада, купују поклоне,
упитни су, воле, итд. само из једног разлога,
а то је да сакрију истину.

Истина је да те исте жене свих 365 дана у години
имају свој дан и оне "владају" али то мушкарци
не желе признати па стога толики гламур око 8. марта
само да би казали како је то дан жена јер сви
остали дани су њихови, забога.

Кобајаги - донијела нас Рода..

Бобан Панић

Самога себе закинут за љубав
најгора је од заблуда;
то вјечни је губитак за који
накнаде нема - како
у границама времена, тако ни у вјечности.

Soren Kierkegaard



Користити другог као средство за задовољење
и сигурност, то није љубав. Љубав никада није
сигурност; љубав је стање у којем не постоји жеља
да будемо сигурни; љубав је стање рањивости...

J. Krishnamurti



Када жудиш за женом или мушкарцем,
шта се догађа? Један твој део чезне
да сртне други део, али ти се трудиш
да срнеш другу спољашњост.

Ви можете да се сртнете на тренутак,
али ти ћеш поново да будеш сам, јер спољашњи
сусрет не може да буде вечан.
Тада секс врло брзо
бива пролазан јер други је ипак други.

Али када срнеш своју духовну жену
или мушкарца изнутра,
тада сусрет може да буде вечан.
И када се изгубе сва дельења
тај сусрет се догађа.

То је алхемијска трансформација:
твоја жена и мушкарцу сртну се изнутра
и ти постајеш један. А када постанеш
један, ти ћеш имати љубав.

OSHO

Славај,
Не бој се будућег погледа.
Славај,
Ни лептир ни ријеч
ни зрак потајни,
Кроз браву
неће те дотаћи
Славај,
Као моје срце ти си
Огледало моје,
врт где ме љубав очекује
Славај несметано
али се пробуди
кад умре последњи
пољубац ми с усан...

Federiko Garsija Lorka



... 8 март

"Има жена које су неугледне и опоре на очи, као сеоски хлебац, али крију у себи велику и здраву сласт за онога ко се не да збунити спољашношћу, него гледа дубље и стварније."

Иво Андрић

ПО РАСТАНКУ

Реци ми сад кад већ прошло је све
часи болни и дани драги и лепи,
Кад нови бол се старом болу смеје
од речи твојих кад душа не стрепи,
реци дал те је моја туга болела
накад кад сам те много,
много волела.

Реци ми сад кад ме не волиш више
кад ти се прошloј руга нова срећа
и кад се дана који некад некад беше
душа ти само кад ме видиш сећа,
реци дал те је моја радост болела
једном кад нисам више тебе волела?

Некад сам била и добра и млада
и повериљива и пуна нада,
некад пре,
ти си ми тад рећи мого
бескрајно много,
ђ како много са реч и две.

Спокојни били су дани моји
и ти си ми срцу први који беше драг,
па иза свега што си ми рекао
каткад сувово, каткад меко
остао је траг.

Сад срце моје бије тише,
већ мање волим, а знам више
неко пре,
већ сад ми неби рећи мого
онако доста, онако много
са реч и две.

И кад би данас пришао мени
и хтео рећи,
давно речену будити драж
у срцу моме шапто би неко
да све што си ми икада
реко била је лаж.

Десанка Максимовић

Драге наше dame, уз све дане
у години честитам вам и овај,
нимало случајно издвојени дан - 8 март.
Лијеп провод и задовољство
жели вам Бобан Панић.



... 8 март

ЖЕНА СА СТИЛОМ...

Радмила Ђукановић је запослена у Дирекцији ЗЕДП "Електро-Бијељина" на пословима референта за опште послове и протокол. Рада је у предузећу од 1995. год. и од тада до данас је прошла многе позиције и реферате.

Кроз досадашњи период се са максималним ангажовањем трудила и успјела да савјесно извршава своје дневне задатке, да буде ведра и расположена прама свима нама - радним колегама, јер она сматра да је то задатак свих нас.



Радмила Ђукановић



Рада на свом радном мјесту

КАЖУ...

да је истина о жени

- Дарују саосjeћање и идеале
- Дарују моралну помоћ својој породици и пријатељима
- Чине много више од самог даривања живота
- Дарују радост и наду
- Не признају "не" као одговор ако постоји други и бољи начин за рјешење
- Срце жене чини да се свијет покреће

Б.П.

... 8 март

Даме из кафе кухиње...**ВЕДРИНА**

У цик зоре, увијек веселе и чиле с топлом кафом дочекују своје колеге миле.

С осмијехом на лицу на услуги свима, задовољство њивих колега највећа је награда њима

Николина Јевтић



Младенка, Николина, Драгана, Тоја, Рада, Снежка и Мирјана

ИЗ РЈ БИЈЕЉИНАПише Ђоко Трифковић, дипл. инж. ел. тех.Руководилац РЈ

РЈ Бијељина има надлежност дистрибуције електричне енергије на простору општина Бијељина, Пелагићево и Доњи Жабар. Организовани смо у три пословнице, Бијељина, Јања и Пелагићево, а у оквиру пословнице Бијељина, иначе, највеће пословнице у РЈ и предузећу егзистира издвојена јединица реона Драгаљевац. Све послове из домена РЈ обавља 207 радника, распоређених у поменуте три пословнице и три службе на нивоу РЈ, Техничкој, Служби економских послова, те Служби општих и правних послова. На нашем дистрибутивном подручју тренутно је регистровано 46916 крајњих купаца електричне енергије, од којих 42745 у категорији домаћинства и 4171 у категорији остале потрошње.

Сви запослени у нашој РЈ су у потпуности свесни улоге и значаја, које као највећа РЈ у предузећу, имамо за свеукupni биланс пословања предузећа. Свесни смо, такође, да се наш рад, као и рад других РЈ, односно дистрибуција, прати и анализира првенствено, кроз призму постигнутих резултата на плану дистрибутивних губитака, те оствареног степена наплате електричне енергије. Управо на ова два поља РЈ Бијељина већ дуги низ година има **континуитет добрих резултата**. Као илустрација ове чињенице, може се навести податак да смо за последњих шест година дистрибутивне губитке на годишњем нивоу, уз стални пораст реализације електричне енергије, смањили за скоро 11 %, од 24.71%, колико су износили у 2003. години, до 13.90% на крају прошле године.

...ИЗ РЈ БИЈЕЉИНА

Узме ли се у обзир количина електричне енергије која се на годишњем нивоу реализује путем дистрибутивних капацитета РЈ Бијељина, лако долазимо до пуног финансијског ефекта овог пословног резултата. У истом том периоду нису изостали добри резултати ни на другом важном, или најважнијем, плану наших активности, а то је наплата потраживања. Наиме, степен наплате наших потраживања, свих тих година, кретао се изнад 100%, што показује да смо успјели наплатити и одређена дуговања наших купаца и из ранијих периода. Посебно желим истаћи да је тренд добрих пословних резултата задржан и у прошлој години, који је утолико значајнији, јер је остварен у условима евидентног дејства негативних последица светске економске кризе, која није заобишла ни ове наше просторе. Радећи у таквим условима, успјели смо реализацију електричне енергије повећати за 2.5%, дистрибутивне губитке смањити за 0,18%, а наплату потраживања задржати на нивоу изнад 100%. На овај резултат, свакако је, значајан утицај имало и све оно што је у том периоду урађено на плану наше оперативе, а ту се прије свега мисли, на наставак реализације пројекта Е4, где смо до сада изградили 160 km нове, савремене НН мреже, те 14 новоизграђених дистрибутивних ТС 10/0,4 kV.

И у овој години чекају нас ништа мање важни пословни задаци и обавезе. Тешите наших активности, када је ријеч о пословима оперативе, биће на наставку реализације пројекта Е4, од којег се очекује пун ефекат на плану смањења техничких губитака. Али, када говоримо о пословима у текућој години, неспорно је да ће највећи значај за РЈ, па и предузеће, имати изградња ТС 35/10 kV БН IV, која треба да почне управо ових дана.

Реализација овог пројекта, чија инвестициона вриједност износи 2.5 милиона KM, допринеће значајно побољшању квалитета испоруке и снабдјевања електричном енергијом на припадајућем дијелу дистрибутивног подруџја РЈ. Треба такође, истаћи да у овој години очекујемо завршетак радова и усвојење у пословни објекат реона Драгаљевац, чиме ће се створити услови да се, коначно, квалитет наших услуга у овој организационој јединици, посебно када је у питању однос према купцима подигне на један значајно виши ниво.

Ми се надамо да ћемо у реализацији ових пројеката имати сву неопходну подшку Управе предузећа и пратећих служби, чиме ће се створити сви неопходни услови да пословање наше РЈ и у овој години буде на линији досадашњих резултата.

Да се не би стекао утисак да смо баш у свим сегментима „при врху“ треба поменути податак да је ниво просјечних плата у РЈ Бијељина, већ неколико година најнижи у предузећу, па би, свакако, адекватна промјена на том плану за раднике РЈ, била довољна сатисфакција за све постигнуте резултате!



Ђ. Т.

...ИЗ ТЕХНИЧКОГ СЕКТОРА

КОМПЕНЗАЦИЈА РЕАКТИВНЕ ЕНЕРГИЈЕ И СНАГЕ

Пише Драган Крејаковић, дипл. инж. ел. тех.

Једна од значајних активности вршених током 2009. године на подручју Електро-Бијељине свакако је и компензација реактивне енергије и снаге.

Још 2008. године стручни тим Предузећа, у саставу Радуле Тараило, Милица Стокић, Драган Крејаковић и Мирослав Антић, препоручили су уградњу кондензаторских батерија на свим дистрибутивним трафо станицама, чиме би се значајно поправио фактор снаге и смањили губици.

Процедура набавке трајала је до септембра 2009. године, када је дошло до прве испоруке батерија, и одмах се кренуло са уградњом. У питању је била количина од око 1.100 кондензаторских батерија, предвиђених за монтажу на стубним трафо станицама.

Мора се рећи да је уградња завршена у рекордном року, током октобра и новембра 2009. године. Произвођач батерија је «EPCOS», а тип је MKK (Metallisierte Kunststoffolie Kompatiblweise), што значи да су изведене по најсавременијој технологији. Батерије су снага 5, 10 и 15 kVAr, предвиђене да потпуно компензују енергију и снагу празног хода на трансформаторима од 100, 160 и 250 kVA.

Монтажа је вршена директно на стуб, у висини трафоа, а контакт са трафоом остварен је са стране секундара, на ниском напону.

По декларацији производиоца, рок трајања ових батерија је 100.000 сати, што је више од 10 година. Већ су очигледни позитивни резултати уградње кондензаторских батерија.

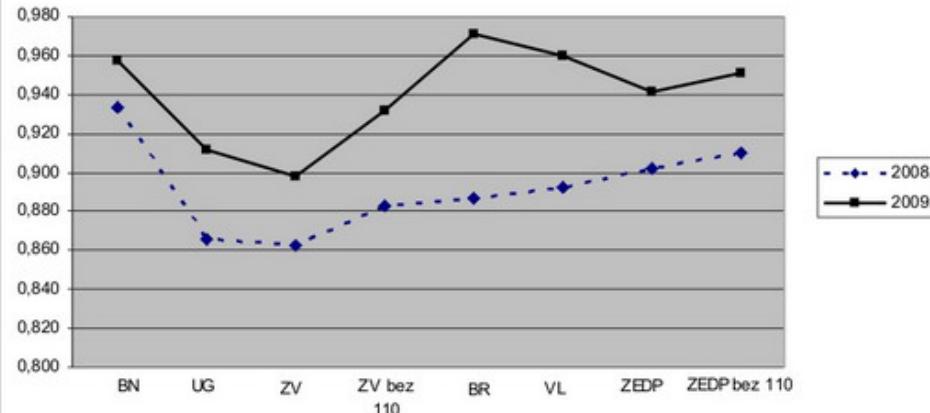
Ранијих година, пре уградње батерија, фактор снаге на нивоу Предузећа кретао се у распону од 0,84 у летњим месецима па до 0,94 током зиме. Међутим сада, по последњим очитаним показатељима за јануар 2010. године, фактор снаге већ достиже вредност од 0,97, а преузета реактивна електрична енергија смањена је са 26,13 GVarh, колико је износила у јануару 2009. године, на 18,37 GVarh у јануару ове године.



Поправљени фактор снаге свакако ће утицати и на смањење дела техничких губитака на средњенапонској мрежи, јер је познато да су ови губици обично у топазмерни квадрату фактора снаге. Финансијски ефекат компензације процењен је на око 300.000 KM годишње само кроз смањење губитака, али и још око 1.700.000 KM годишње под претпоставком кад би се преузета реактивна електрична енергија плаћала Електропреносу. С обзиром да је цена набавке батерија износила око 100.000 KM, може се закључити да је ово изузетно исплатива инвестиција. Током ове године, у току су припремне активности и за другу фазу компензације реактивне енергије и снаге, када ће се кондензаторске батерије уградити и на преостале дистрибутивне трафо станице (БТС), снага 400, 630 и 1000 kVA.

...ИЗ ТЕХНИЧКОГ СЕКТОРА

Поређење фактора снаге, IV квартал 2008 - 2009. год.

**СПОРТ, ОДМОР И РЕКРЕАЦИЈА**

пише Милан Миливојевић, Комисија за одмор и рекреацију

Спорт, одмор и рекреација

Представници синдикалне организације су 12. јануара били у службеној посети Епстурсу, у њиховом сједишту у Београду. До састанка је дошло на иницијативу Миленка Гостојића из Епстурса, човјека који се свесрдно труди да сарадња са синдикатом Електро-Бијељине буде још чвршћа и свеобухватнија.

На овом састанку су вођени разговори о закупу туристичких објеката Епстурса у Будви, хотел Парк и виле хотела. Закуп би се вршио за читаву туристичку сезону по фиксној цијени и то је пракса коју користе електропривредна предузећа из Србије. У том погледу Електро-Бијељина има код Епстурса исти статус као и предузећа из Електропривреде Србије. Предложена нам је цијена закупа од 22 еур по особи и по дану а нама је остала обавеза да урадимо анкету како би знали колико је радника заинтересовано за хотел Парк и припадајуће апартмане. И управо ових дана, на подручју синдикалне организације се приводи крају анкете о лjetovanju радника преко синдиката на рате. Надамо се да се овој анкети одазвао што већи број радника јер немо на основу тога, а у зависности од заинтересованости, моћи организовати закуп смјештаја и у другим мјестима на мору па и бањама, планинама итд.

Ових дана је при крају једна велика активност а то је припрема и организација екскурзије у Беч која је планирана за 15. април. Екскурзија ће трајати три дана и жеља нам је да убудуће сваке године буде организована једна оваква екскурзија за наше раднике, наравно на рате и уз колико-толико суфинансирање предузећа или синдиката.

У склопу почетка припрема за предстојећу Дринску електријаду, на последњем састанку синдикалног одбора је донијета одлука о повећању средстава за спорт тј. за трошкове закупа спортских објеката. Додијељена средства ће се трошити преко предсједника синдикалних подружница а на основу уговора и рачуна.

- Дежурство по потреби од 23,00 07,00 часова уводи се када то захтевај ванредне прилике ... (чл.40. став 4)

- Редовно дежурство у РЈ и пословницама у њиховом саставу врше ВКВ или КВ електромонтери, ... (чл.40. став 6) Редовни дежурни у РЈ и пословницама у њиховом саставу имају задатак да прате електроенергетску ситуацију на подручју које покрива организациона јединица и да у случају потребе организују хитне интервенције ... (чл.40. став 7)

- Приправност се уводи као испомоћ и резерва редовном дежурству за вријеме државних празника или дужих прекида рада у Предузећу. (чл.42. став 1)

- Исплата накнаде по основу приправности искључује право на накнаду по основу интервенције и прековременог рада ... (чл.44. став 1)

- Прековременим радом ... сматра се непланирано повећање обима послова...Прековремени рад рјешењем уводи Директор или руководилац РЈ ... (чл.46. став 2)

- Члан 47. став 2 и став 4 не предвиђају многе неповољне могућности а самим тим доводе у питање извршење интервентних радова.

Дакле, узимајући у обзир горе наведено, видљива је површиност у обради многих ситуација које сутра у примјени могу произвести велике проблеме или у најмању руку довести до различитих тумачења у пракси, што претпостављамо није циљ. Такође, неки ставови су у колизији са процедурима из Стандарда. Зато предлажемо ауторима формирање једне техничке комисије која ће на бази свих досадашњих искустава те уважавања специфичности појединих организационих дјелова Предузећа сачинити могућу шему дјеловања у овом пољу. Синдикат је врло заинтересован за ову тему и тражи активно учествовање у проналачењу модела организовања око наведених питања.

- Члан 49. члан 57. доноси опис и мјере како стимултивних тако и казнених одредби за наведене ситуације те оцјене резултата рада. Сматрамо да обећана транспарентност од стане Управе управо на овом дијелу приче може да донесе боље резултате. Укључивање Синдиката у коментарисање, наравно са правом гласа, у сегменту оцјене резултата рада био је добар знак у смјеру повећања продуктивности рада док најављена службена тајност крије различите варијанте за комбиновања а вјерујемо и терет за судију. Овде можемо поменути члан 96. став 3 Закона који на одређен начин оставља неколико тумачења али свакако не промовише тајност у оцјени резултата рада.

- Члан 59. описује право на накнаду плате за вријеме привремене неспособности за рад при чему није наведена као посебна могућност неспособност која је узрокована повредом на раду. Синдикат сматра да овако дефинисана категорија мора имати накнаду плате у пуном износу као да је радник био на раду, тј. 100 %.



Nothing on the horizon. Maybe it will be better when I grow up to fifty. I'm serious. Can not see anything you asked!



И на крају, сумирајући предложени текст овог Правилника о раду, јасно се види да постоје бројна питања која треба накнадно стручно обрадити а за која је Синдикална организација природно заинтересована.

Имајући на уму потребу нашег Предузећа за оваквим документом, сматрамо да не треба журити са рјешењима која неће описивати трајну стабилност на задату тему.

Такође, сви заинтересовани радници за поједина питања могу директно преко својих служби учествовати у достављању примједби и коментара на адресу Управе.

Синдикални одбор с тим у циљу предлаже да се све горе наведене примједбе уваже и у заједничкој комуникацији приступи изради коначне верзије Правилника.

Синдикални одбор

КОРИСНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ (можда неко већ зна, али је корисно знати)

Ако вас икада лопов или неко други присиљава да подигнете новац на банкомату?

Унесите свој ПИН наопако. Тако, ако је ваш ПИН 1254, ви унесите 4521. Банкомат ће вам дати ваш новац, али ће то аутоматски препознати као позив упомоћ и алармираће полицију за коју лопов не зна. Та опција постоји на свим банкоматима, али много људи то не знају. Молимо, пренесите ову информацију другима.

Није на одмет имати ово на уму.

Како било где у свијету позвати Хитну помоћ или Полицију?

Јединствени број за ванредне ситуације који се са мобилног телефона може позвати било где у свету је 112. Уколико се нађете ван сигнала ваше мреже, а у питању је ванредна ситуација, позовите 112 и ваш телефон ће тражити било коју постојећу мрежу на месту где се налазите. Потом ћете на дисплеју видети бројеве хитних служби за подручје у којем се налазите. Занимљиво је: број 112 можете бирати чак и када је тастатура на вашем телефону закључана. Пробјите и сами!

Кључеви за даљинско отварање аута остали у ауту?

Овај ће вам трик једном можда затребати. Ако закључате кључ од аута у ауту, а резервни кључ имате код куће, урадите следеће: некога ко је у кући са вашег мобилног телефона зовните на њен/његов мобилни. Ваш мобилни држите 30-так центиметара од врата вашег аута. Особа у вашој кући треба да држи у руци кључ вашег аута близу мобилног телефона са притиснутим дугметом за откључавање. Ваш аут ће се отворити. Удаљеност уопште није битна, важно је само да на мобилни позовете особу код које је резервни даљински кључ за отварање вашег аута.

Скривена резерва у батерији вашег телефона

Замислите да је батерија вашег мобилног при kraју, потребан вам је телефон, а пуњач није код вас. **Нокија телефони** имају могућност резервне снаге батерије. Да бисте је активирали, укуцајте * 3 3 7 0 # и ваш телефон ће имати 50% допуњену батерију. Телефон ће ову резерву надокнадити током следећег пуњења батерије.

Како потпуно онемогућити кориштење вашег телефона ако га неко украде?

Прво морате знати серијски број вашег мобилног телефона. Да бисте сазнали који је то број, укуцајте *# 0 6 # и на дисплеју ће се појавити 15-цифрени број. Овај број је јединствен за ваш апарат. Запишите тај број и чувајте га на сигурном. Ако вам неко украде телефон, позовите вашег оператора, издиктирајте серијски број, и оператор ће блокирати ваш телефон, који ће бити потпуно бескористан чак и ако лопов промени сим-картицу. Иако вероватно нећете добити назад ваш телефон, барем ћете знати да крадљивац од њега нема ништа. Када би сви овако поступали, даље краје мобилних телефона не би имале сврхе.

