



Заједно и снажно ка промјенама и
бољем животу за све нас...



Излази периодично
Број 7
22.09. 2011.
Година 2

Бесплатан
примјерак

СИНДИКАТ
ЕЛЕКТРО-БИЈЕЉИНА

ИНФОРМАТОР

Лист синдиката Електро-Бијељине

У свим организационим јединицама
прослављен је 1. мај
међународни празник рада

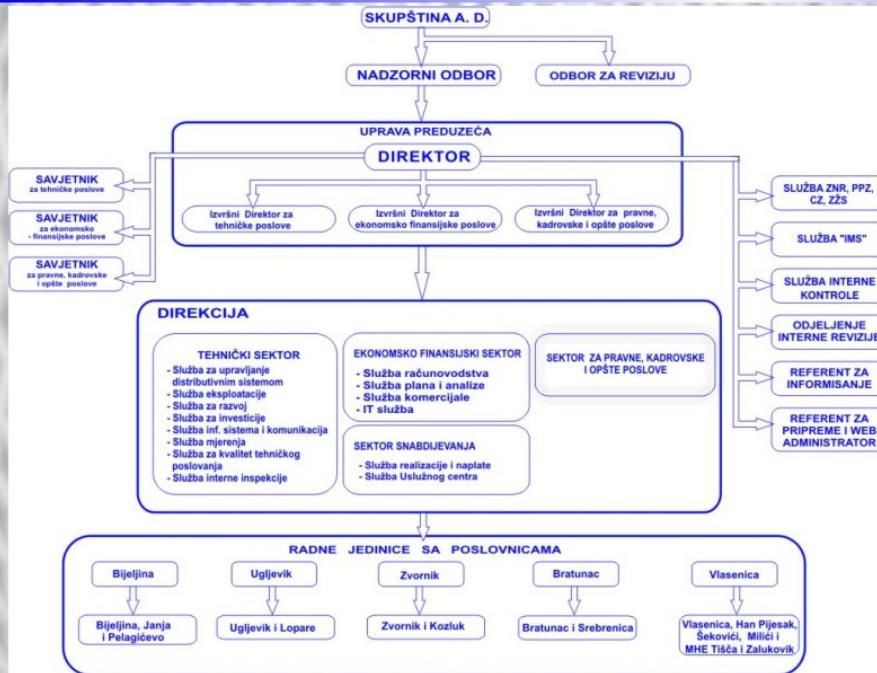
Бијељина, Амалије, синдикална кућа за одмор

Зграда Дирекције

ЕПСЦ ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ ЗДП ЕЛЕКТРО-БИЈЕЉИНА

ЕПСЦ ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ POWER UTILITY OF THE REPUBLIC OF SRPSKA

ИЗ ПОДАТКА О ПРЕДУЗЕЋУ



Основач: Синдикална организација ЗЕДП "Електро-Бијељина"

Уређивачи: Чланови Синдикалног одбора

тел./факс: 055 226 803

e-mail: sindikalni.informator@gmail.com

designed by Bojan Panić

ПРИЈАТЕЉИ ЛИСТА



PРЕДУЗЕЋЕ ЗА ПРОИЗВОДЊУ И ПРОМЕТ
FALCON

D.O.O. sa P.O. BIJELJINA, tel: 055/201-664, 201-583, fax: 055/201-664

- електроенергетска опрема
и материјал

ул. С.Д. Гарде 51
76300 Бијељина

d.o.o.
МОЈИĆ
д.о.о. МОЈИЋ

Павловића пут
76300 Бијељина
www.mojic.com

ПРИВРЕДНО ДРУШТВО
ЕПСТУРС
БЕОГРАД

ДЕШАВАЊА У СИНДИКАТУ...

пише Мрђан Савић, предсједник СО ЗЕДП ЕБ

Послије мало дужег периода, припремили смо нови број Синдикалног информатора.

Разлога за раније објављивање је свакако било али дан по дан у заокруживању нових догађања ... ево нас у септембру.

Зато сада у кратким цртама наводимо низ активности које смо провели у периоду иза нас :

- Након децембарских поплава ријеке Дрине Одбор Синдикалне организације (СО) је поред бесповратне помоћи у новцу, радницима нашег предузећа а који су претрпјели штету, омогућио и кредит-позајмицу до 2000 КМ која се враћа по избору до 12 мјесечних рата.
- У организацији синдиката прослављен је 8. Март, међународни празник жена, тако што је свака Подружница имала буџет за ту прилику. Бијељинске подружнице Дирекција и РЈ БН су заједно приредиле ручак у ресторану 'Градска пивница' за колегинице које су то желеле а све уз присуство и чланова Управе.
- Током априла и маја Управа је донијела једнострну одлуку о укидању свих приправности у Предузећу. Како та одлука има низ пропуста што у организационим а што у законским основама, одбор СО је реаговао у више наврата те са појединачним иступима група радника а на исту тему, отворио проблем и новој Управи. С тим у вези имамо обећање да ће се комплетна ситуација још једном сагледати а након претресања и донијети јединствено рјешење.
- Предложена, спроведена анкета а потом и реализована тродневна екскурзија у Будимпешту са неколико изгласаних колега из свих Подружница који су наградно-о трошку СО пошли на овај пут.
- Током априла у неколико дана акције, дозидан и покрiven објекат на Дрини у Амајлијама. Овај објекат Синдиката је сада послије инсталационих, керамичких и молерских радова у завршној фази па након постављања улазних врата и израде фасаде може почети свој живот. О чему се ради, могу Вам рећи и неке слике ...



Само ја могу да вам помогнем, ја знам човјека који зна неке људе.

ДЕШАВАЊА У СИНДИКАТУ...

- У свим синдикалним Подружницама организована првомајска дружења са буџетом који је са централног рачуна одобрен одлуком Одбора СО.
 - Упоредо текле припреме за традиционалну Дринску електријаду којој је ове године домаћин била Лозница. Лијепо једнодневно дружење-такмичење екипа и појединача завршено је још љепшом вечера-забавом на обали Дрине у новој хали са богатом и одличном организацијом.
 - Одбор СО доније је одлuku да свим члановима нашег синдиката додјели поклон бон 50 КМ за набавку спортке опреме а такмичари су добили и мајицу Дринске електријаде.
 - Игре радника Електропривреде РС и ове године су биле одржане у Бања Врућици Теслић. Значајно редукован број могућих гостију створио је мале проблеме на релацији жеље-могућности, али број од 73 предвиђена учесника за ЗЕДП Електро-Бијељину ипак смо спонтано пребацили за десетак самоиницијативних чланова.
 - Одбор СО је и овом приликом омогућио поклон бон 100 КМ за куповину спортске опреме а свим учесницима и поклон мајицу.
 - Добре односе са СО ЕлектроВодине наши представници су овјерили и присуством на дружењима тј. играма у Новом Саду, Кладову и Кикинди. Узвратну посјету осмочлане делегације ЕлектроВодине током тродневног боравка у Бијељини и Власеници, наставићемо у најави октобарске екскурзије на Фрушку гору о чему ће чланство СО бити благовремено обавјештено.
 - Одбор СО је редовно (сваки мјесец) имао своје састанке са рјешавањима како текућих питања тако и оних која су долазила ванредно а најчешће од Комисије фонда солидарности.
 - Синдикална подружница Зворник је имала два одлично организована догађаја и то : Акција добровољног давања крви са великим одзивом и пласманом прикупљених доза у Зворничку болницу те сада већ традиционални одлазак наших чланова у Гучу на Сабор трубача.СО је овом приликом покрила све трошкове превоза.
 - Након јулског именовања чланова нове Управе, тј. директора Златана Лазаревића и извршног директора за правне послове Благише Лукића, уприличен је и састанак-упознавање Одбора СО и Управе са представљањем будућих радова, тема, питања, ...
 - Уз најаву заједничког рада са Синдикатом којег сматра петим чланом Управе, директор Лазаревић је обећао и поштовање свих Законом, Правилницима и Уговорима дефинисаних обавеза послодавца према радницима.
- Став Одбора СО је да овакав приступ са јасним циљевима али и задацима, може донијети не само напредак у пословању већ првенствено сигурност трајања дјелатност у овом пољуљаном времену. Зато и недвосмислена подршка у менаџерским настојањима за бољи рад и услове рада, од Синдиката неће изостати.

Ако тражите дијалог, умемо ми и другачије да разговарамо.

ОБРАЋАЊЕ УПРАВЕ ПРЕДУЗЕЋА

Поштоване колеге,

ЗЕДП Електро-Бијељина је дана 15 Августа 2011. године добила нову Управу Предузећа.

На дужност су ступили Директор Предузећа господин Златан Лазаревић, Извршни Директор за техничке послове господин Драган Переић, Извршни Директор за економске послове годпођа Љиљана Ерић и Извршни Директор за правне послове господин Благиша Лукић.



**Благиша Лукић,
Извршни Директор за правне послове**

Од самог почетка рада нове Управе заједнички став свих чланова управе је да се ово предузеће мора енергичније кретати у правцу борњег и бржег развоја како би постало стабилна тачка ослонца Електропривредног система Републике Српске.



**Златан Лазаревић,
Директор Предузећа**

Концепт који ће доминирати у раду нове управе обухвата неколико значајних сегмената и праваца дјеловања, а то су:

- повећање улагања у електроенергетске објекте уз истовремену рационализацију улагања у грађевинске објекте
- увођење нових модерних информатичких система како би се обазбједила максимална ефикасност средстава рада и људских ресурса те истовремено спријечила нерационална потрошња.
- доследно поштовање система управљања квалитетом
- интензивије улагање у едукацију и обуку кадрова
- потпуно поштовање радне дисциплине и стварање амбијента добрих међуколегијалних односа
- улагања у опрему и софтвер који доводи до смањења дистрибутивних губитака, боље наплате и квалитетнијег спречавања неовлаштене потрошње
- доследно поштовање одредби колективног уговора и стварање партнерских односа са Синдикалном Организацијом

ОБРАЋАЊЕ УПРАВЕ ПРЕДУЗЕЋА

Све ово што је управа започела довешће неминовно до потуне стабилизације стања и ликвидности предузећа, а самим тим поставити Електро-Бијељину међу најуспјешнија предузећа у систему ЕРС-а

Стручност и досадашња искуства у раду чланова управе су сигурна гаранција да нова управа може и жели да реализације зацртане циљеве. А на основу првих утисака о структури запослених у овом предузећу јасно ја да је тај циљ и остварив.

Заједничким радом Нове управе и запослених у Електро-Бијељини може се постићи много, а то је интерес свих људи који имају добру намјеру према нашем предузећу. У том правцу је неопходно да се од самог старта створе добри партнери односи између Синдикалне организације и Управе предузећа те да се активности које управа буде спроводила у циљу јачања нашег предузећа буду подржане и од стране Синдиката.

Електро-Бијељина је у претходним годинама пропустила шансу да се позионира као "јака карика" Електропривреде Републике Српске, тако да је заједнички циљ нове управе да озбиљношћу у раду, и добром кординацијом са Матичним предузећем поправи рејтинг који наше предузеће има.

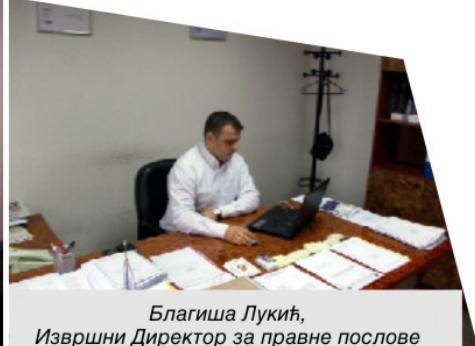
Запослени у Електро-Бијељини могу да буду сигурни у правичност и објективност Управе када је у питању вредновање рада и залагања, а са друге стране такође је неподјелен став да ће Управа на законит начин заштити овај систем од било какве недисциплине или других негативних појава.

Дакле, сви заједно морамо кренути у реализацију зацртаних циљева, а све претпоставке да будемо оптимисти постоје.

С поштовањем



**Златан Лазаревић,
Директор Предузећа**



**Благиша Лукић,
Извршни Директор за правне послове**

НАЈАВА ЦЕНТРАЛИЗАЦИЈЕ ЕРС - Коментари

Влада РС разматра реорганизацију Мјешовитог холдинга Електропривреда РС у правцу централизације јавних набавки са могућношћу спајања матичног и свих 11 зависних предузећа у једну, јаку цјелину.

Према писању **Независних новина** основни циљ евентуалног спајања свих зависних предузећа у једно ефикасније, је управљање те једноставнији и бржи систем јавних набавки, а тиме и веће уштеде унутар саме компаније.

Но обједињавање предузећа ЕРС-а у једно, у позадини, позитивне стране које се износе имају и потенцијално веће опасности.



Холдинг ЕРС чини матично предузеће у Требињу, пет производних предузећа - Хидроелектране на Требишњици, ХЕ на Дрини и ХЕ на Врбасу, Рудник и Термоелектрана Угљевик и Рите Гацко, територијално одређена дистрибутивна подузећа Електрокрајина, Електродобој, Електробијељина, Електродистрибуција Пале и Електрохерцеговина, те Истраживачко-развојни центар електроенергетике (ИРЦЕ) из Источног Сарајева.

Тржишна вриједност свих набројаних чланица на Бањалучкој берзи тренутно достиже око 950 милиона КМ, што је само 29 посто књиговодствене вриједности процењене на 3,3 милијарде КМ. Укупна добит свих предузећа у прошлој години износила је око 28 милиона КМ, што значи како је поврат на капитал мањи од један посто.

Спајањем предузећа у једно, повећала би се његова и књиговодствена и тржишна вриједност, а вјеројатно, унутарашњим уштедама и уштедама у централизованом систему јавних набавки и укупна добит.

У први мах гледано тиме би цијели, обједињени електроенергетски састав предузећа у државном власништву добио већу вриједност пред неминовну либерализацију тржишта електричне енергије која ће вјероватно дојијети и приватизацију дијелова у већем или мањем обиму.

С финансиске стране држава би тако евентуалном приватизацијом дијелова ЕРС-а добила више новца, али питање је колико би приватизација у том случају била реална и ефикасна.

Према садашњем стању ствари, обvezama и искуствима либерализације електроенергетског сектора у Европи, најефикаснији и најбржи начин приватизације је продаја дијелова у мањим производним и дистрибутивним предузећима.



Мања предузећа имају појединачно мање цијене и потенцијално већи број купаца. Обједињена фирма има већу цијену али и потенцијално битно редукован број заинтересованих купаца и у коначној варијанти вјероватно компликовану процедуру приватизације и веће опасности од њених послеђица (тржишну регулацију, отпуштање вишке запослених, инвестиције...).

Посебна опасност прије либерализације су објекти које ЕРС већ гради или намјерава градити у сарадњи с приватним партнерима. Слични проблеми, везани за промјену структуре власништва су, не заборавимо, закомпликовали улагања и у Рите Гацко (предмет ЧЕЗ), Рите Угљевик (предмет Словенија).

Другим ријечима, садашњи облик од неколико, истина зависних, или извођених мањих производних и дистрибутивних предузећа, пружа будућим инвеститорима веће могућности, али и тржишну сигурност за евентуална улагања која се очекују либерализацијом електроенергетског тржишта. Обједињавање зависних јединица у једну, такве могућности битно смањује, ако ни због чега другог, онда барем из психолошких разлога.



**Жељко Ковачевић, министар индустрије
Енергетике и Рударства у РС**

Жељко Ковачевић, министар индустрије, енергетике и рударства РС (на слици), потврдио је да Влада РС анализира модалитете организације ЕРС у циљу успостављања ефикаснијег система управљања.

"Не кажем да ЕРС у овом моменту није ефикасан систем, али би могао бити још ефикаснији у управљачком смислу, односно код обједињавања јавних набавки. У наредних неколико мјесеци ћемо се определити да ли ћемо ићи у том правцу", казао је Ковачевић.

Он је прењио и мишљења стручњака да постоје елементи за спајање зависних предузећа ЕРС у једну компанију "која би објединила производну и дистрибутивну дјелатност, са једним управљачким мјестом и унапријеђеним принципом одговорности". У Управи ЕРС нису желели коментарисати могућност реорганизације холдинга, наводећи да је то ствар власника матичног и зависних предузећа.

"Нисмо ми ти који се питамо, већ акционари компаније. Све што они одлуче ми ћемо подржати и то није спорно", кратко је казао Благоје Шупић, извршни директор за економско-финансијске послове ЕРС.

... О ЕЛЕКТРОПРИВРЕДИ РС - наставак

И остали значајнији акционари ЕРС сматрају да би било добро да се постојећа предузећа фузioniшу у једну компанију са сједиштем у Требињу, при чему би акционари зависних предузећа постали сувласници обједињене компаније сразмјерно свом уделу. Садашња зависна предузећа би, како предлажу, могла егзистирати на нивоу профитних центара или пословних јединица.



У Друштву за управљање Пензијским резервним фондом (ПРЕФ) РС, другом по величини акционару "Електропривреде РС" са око 10 одсто капитала, изразили су увјерење да би у случају фузије добит ЕРС била већа.

"Систем би био ефикаснији и могле би се остварити значајне уштеде, док би тржишна вриједност компанија била већа него што сада збирно вриједе акције 11 зависних предузећа на берзи", сматра Дарко Лакић, директор Друштва за управљање ПРЕФ-ом.

Спајање предузећа би, оцењује, допринијело и развоју привреде РС, наводећи да би једна таква компанија имала и финансијске и кадровске ресурсе да гради нове капацитете.

"Укупна готовина и краткорочни финансијски пласмани 10 предузећа из система ЕРС на крају прошле године износили су око 186 милиона КМ. То значи да би једна компанија из сопствених ресурса могла одмах да гради нове производне капацитете" истиче Лакић, напомињући да у постојећој ситуацији ниједно зависно предузеће нема капацитет да самостално финансира развојне пројекте велике вриједности.

Синдикат чека званичан приједлог

У Синдикату удруженih радника енергетике РС кажу да још нису информисани од ресорног министарства и Управе ЕРС-а у којем правцу ће ићи реорганизација постојећег холдинга, али да имају обећања да тај процес неће започети без укључења представника радника.

"Имамо жељу да учествујемо у реорганизацији поготово што се тиче и радних мјеста. Сигурно је да ћемо неки вид централизације ЕРС-а подржати, али коначни став не можемо изнijети док не добијемо званичан писани приједлог", каже Душко Врховац, лидер гранског синдиката. Компанија би из сопствених ресурса могла одмах да гради нове производне капацитете", истиче Лакић, напомињући да у постојећој ситуацији ниједно зависно предузеће нема капацитет да самостално финансира развојне пројекте велике вриједности.

Пребацио сам преко ограда једну бушилицу и комплет алата.
И ја сам се укључио у приватизацију наше фирме.

ИЗ ПРЕДУЗЕЋА - СЛУЖБА МЈЕРЕЊА

пише Милан Лукић дипл. инж. ел. тех. руководилац Службе

О „даљинскомчитавању бројила“ се у последње време пуно говори у Електро-Бијељини. Тако постоје приче да ће због увођења наведеног система пуно радника остати без посла, да наведени систем ништа не ваља, да је исти савршен, итд. У циљу демистификације истог, пишем овај чланак за синдикални Информатор.

Пре свега, до сада је купљено око 5.000 бројила, која могу да раде у систему за даљинскочитање и контролу бројила. У току је набавка још око 2.000 бројила, што даје 7.000 од 100.000 бројила, колико их има у нашем Предузећу. Од наведеног броја, око 2.000 бројила је повезано у систем и могу се даљинскичитавати, док се остало бројила очекује да у наредних 1-1,5 годину буду „увезана“ у систем. Такође је планирано да се убудуће сваке године купује око 1.000 до 1.500 бројила, која ће бити укључивана у систем. Значи, бројила која не могу бити укључена у систем даљинскогчитања не могу се више куповати нити утврђивати, на шта нас обавезује и нови Правилник о техничким карактеристикама мјерних уређаја, који је усвојила Електропривреда.

Сад долазимо до синдикалног аспекта „даљинскогчитања бројила“. Поставља се питање колико радника ће бити вишак због новог системачитања? Ако се пажљиво погледају цифре наведене у претходном пасусу, не треба бити велики математичар, па закључити да ће проћи још пуно времена док се сва бројила не замене са бројилима за даљинскочитање. У том периоду ће један број радника (већина која ради на пословимачитања) отићи у заслужену пензију, док ће други бити пребачени на друга радна места, као нпр. на послове изrade прикључака, што је од скора у искључиво надлежности дистрибуције, или на послове изградње и одржавања мрежа, и др. На крају треба рећи и даочитање бројила није прави стручни посао за електромонтера (у многим дистрибуцијама, нпр. у Хрватској,читања раде средњошколци), па ће већина радника бити срећна што ће коначно радити посао за који су се школовали.

Шта је уствари „даљинскочитање бројила“? Под тим се често подразумевају различити системи, као што су AMR, AMM, AMI и "Smart grid".

Разлика између AMM и AMR система је у томе што AMR систем омогућава само функцију даљинскогчитања, док AMM поредчитања бројила омогућава и даљинско управљање потрошњом преко интегрисаног или модуларног прекидачког уређаја, програмирање (даљинскуизмјену) тарифа, детекцију и евидентирање догађаја (нарушавање интегритета мјерења, прекиди напајања, итд...), као и додатна мјерења (профили енергије, квалитет енергије,...). Поред горе наведеног AMI системи омогућавају и пренос и обраду података са бројила других комуналних служби, као што су водовод, грејање, гас и др. "Smart grid" је следећи корак, који још није остварен, и који, како само име каже, преко „паметних мрежа“ омогућава даљинско управљање потрошњом, као и широку лепезу других услуга, као што је Интернет, кабловска телевизија, управљање „паметним“кућама и др.



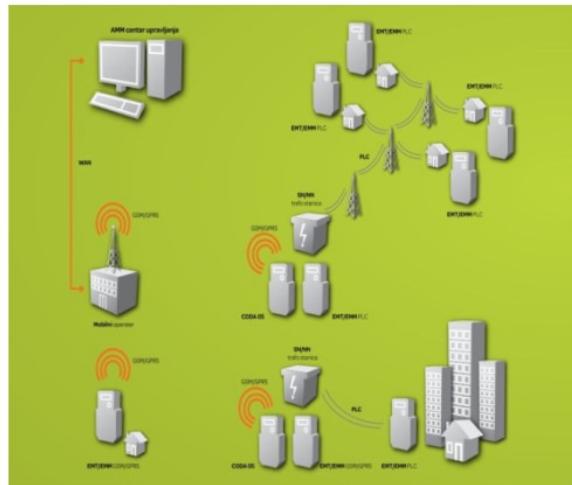
Милан Лукић

ИЗ ПРЕДУЗЕЋА - СЛУЖБА МЈЕРЕЊА

Предности оваквог система су бројне, а односе се прије свега на:

- смањење ангажовања људства на процесу очитања, контроле и искључења,
- смањење техничких губитака,
- смањење неовлашћене потрошње ел. енергије,
- испостављање рачуна на основу измерене стварне потрошње ел. енергије, а тим и бољи степен наплате,
- доступност бројила у сваком тренутку,
- могућност анализе једновремене потрошње и губитака,
- могућност једноставне промене испоручиоца, након либерализације тржишта, итд.

Принцип могућих повезивања и изглед топологије система је приказан на следећој слици:



Принципи повезивања бројила у систем

У оквиру овог пројекта набављена су бројила следећих производаџаца : ЕНЕЛ, SAGEM, ISKRA, МИКРОЕЛЕКТРОНИКА, METER&CONTROL и ELSTER. У зависности од тога како се која бројила буду показала у експлоатацији, даља набавка ће бити од производаџаца чија су бројила показала најбоље карактеристике током рада.

Комуникациони путеви, који су кориштени су: RS485, PLC, GSM/GPRS (3G), NPLC, BPLC, Radio, Fiber, Ethernet, WIFI, ZigBee и други. АММ интегратор система је од производаџаца НИТЕС.

На крају, као закључак, треба рећи да свака нова технологија доноси бољитак, али да ништа није савршено, па тако није ни ова технологија. Само они који су радили на увођењу овог система знају колико је посла било на замени бројила, а још више на „увезивању“ у систем, колико још посла има док читав систем не буде завршен. А и тада, биће пуно посла на одржавању!

Ако ви нећете да радите на послу, има их још хиљаде који то једва чекају.

ИЗ ЕКОНОМСКОГ СЕКТОРА

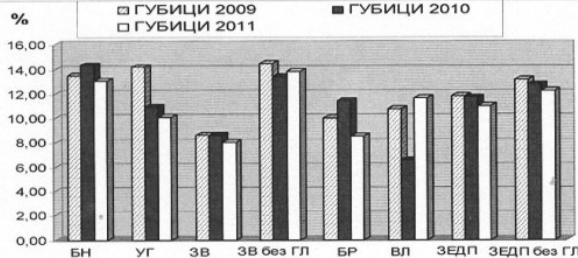
.У првих шест мјесеци 2011. године на нивоу ЗЕДП "Електро-Бијељина" а.д. Бијељина преузете су и реализоване следеће количине енергије:

РЈ	Набављена ел.енергија у MWh		Реализација у MWh	
	I-VI 2011.	Индекс 11/10	I-VI 2011.	Индекс 11/10
БИЈЕЉИНА	179.215,584	101,50	155.767,086	102,98
УГЉЕВИК	38.029,387	99,26	34.188,936	100,14
ЗВОРНИК	91.893,441	108,77	84.509,783	109,45
ЗВОРНИК (без 110 kV)	53.512,461	98,70	46.128,803	98,26
БРАТУНАЦ	34.173,700	107,17	31.251,188	110,61
ВЛАСЕНИЦА	33.521,487	106,85	29.610,718	101,01
ЗЕДП	376.833,599	103,92	335.327,711	104,73
ЗЕДП (без 110 kV)	338.452,619	101,83	296.946,731	102,42

У посматраном периоду остварени су губици од 41.505,88 MWh или 11,01%.

РЈ	ГУБИЦИ				Разлика губитака у %
	I-VI 2010. год.		I-VI 2011. год.		
	MWh	%	MWh	%	2011-2010
БИЈЕЉИНА	25.310,792	14,33	23.448,498	13,08	-1,25
УГЉЕВИК	4.171,571	10,89	3.840,451	10,10	-0,79
ЗВОРНИК	7.267,525	8,60	7.383,658	8,04	-0,56
ЗВОРНИК (без 110 kV)	7.267,525	13,41	7.383,658	13,80	0,39
БРАТУНАЦ	3.632,986	11,39	2.922,512	8,55	-2,84
ВЛАСЕНИЦА	2.058,710	6,56	3.910,769	11,67	5,11
ЗЕДП	42.441,584	11,70	41.505,888	11,01	-0,69
ЗЕДП (без 110 kV)	42.441,584	12,77	41.505,888	12,26	-0,51

За упоредно посматрање губитака у последње три године може нам послужити следећи графикон:



Понуђено решење је можда добро, а можда и није. То је моје мишљење.

ПРЕГЛЕД ИСПЛАЋЕНИХ ЗАРАДА У МХ "ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА РС" А.Д. ТРЕБИЊЕ У ПЕРИОДУ ПРВИХ ШЕСТ МЈЕСЕЦИ 2011. ГОДИНЕ

ИНФОРМАТОР

11

Остварен је следећи финансијски резултат:

ОПИС	Остварено I - VI 2010.	Остварено I - VI 2011.	Индекс 3/2
1	2	3	4
УКУПАН ПРИХОД	42,866,919.00	46,772,232.00	109
1. Пословни приход	39,976,373.00	40,922,329.00	102
2. Остали приход	1,672,212.00	4,145,884.00	248
3. Финансијски приход	1,218,334.00	1,704,019.00	140
УКУПАН РАСХОД	42,809,398.00	47,363,436.00	111
1. Пословни расход	41,023,744.00	42,825,965.00	104
2. Остали расход	1,734,076.00	4,489,952.00	259
3. Финансијски расход	51,578.00	47,519.00	92
БРУТО ДОБИТ/ГУБИТАК	57,521.00	-591,204.00	
1. Из пословне активности	-1,109,235.00	-2,247,704.00	
2. Из финансирања	1,166,756.00	1,656,500.00	

Основни капитал Предузећа има следећу структуру:

	%	Вриједност капитала
Државни капитал	65	25.016.519
Ваучер понуда	20	7.697.391
Пензиони фонд	10	3.848.695
Фонд за реституцију	5	1.924.348
УКУПНО:	100	38.486.953

ПРЕГЛЕД ИСПЛАЋЕНИХ ЗАРАДА ПРЕМА КВАЛИФИКАЦИОНОЈ СТРУКТУРИ У ЗЕДП "ЕЛЕКТРО-БИЈЕЉИНА"

Вид и вредност квалификација	Нето маса	Остале исплаћене зараде	Број запослених	Просјечна нето плата			Просјечна нето плата са осталим накнадама
				На основу стварног броја радника	На основу броја радника на бази часова рада	На основу стварног броја радника	
ВСС	1,390,530.50	206,382.79	160	159	1,448.47	1,454.53	1,663.45
ВС	324,103.75	65,698.28	52	52	53	1,038.79	1,025.64
ССС	604,367.49	158,282.08	118	118	119	853.63	847.64
ВКВ	1,423,697.73	296,968.98	228	228	230	1,040.71	1,033.16
КВ	1,108,831.55	308,631.46	230	230	235	803.50	785.29
ПКВ	93,247.71	34,189.61	26	26	26	597.74	597.74
НКВ	103,830.52	34,259.84	26	26	28	665.58	629.28
УКУПНО	5,048,609.25	1,104,413.04	840	840	849	1,001.71	990.70
							1,220.84
							1,207.42

У другим државама прво радите па вас плате.
Код нас прво платите, па онда добијете посао.

12

ИНФОРМАТОР

ИЗ ЕКОНОМСКОГ СЕКТОРА

Опис	Нето маса	Исплаћение накнаде	Стварни број радника	Просјечан број радника на бази стварног часова рада				Просјечна зарада	у РМ	
				(2/4)/б	(2/5)/б	(2/6)/б	((2+3)/4)/б	((2+3)/5)/б	((2+3)/6)/б	
ХЕ на Врбасу	1,067,726	254.136	143	142	141	1,244	1,253	1,262	1,141	1,551
ХЕ на Дрини	1,341,294	555,066	197	198	201	1,135	1,129	1,114	1,604	1,596
ХЕ на Требињском	4,327,237	1,634,184	642	639	652	1,123	1,129	1,107	1,548	1,555
РПТГ Гаџко	11,355,784	3,068,033	1,550	1,561	1,611	1,224	1,215	1,178	1,554	1,543
РПТЕ Угљевик	13,100,973	3,073,380	1,728	1,739	1,810	1,264	1,256	1,206	1,560	1,550
УК. промиворња	31,223,014	8,585,399	4,260	4,279	4,414	1,222	1,216	1,179	1,557	1,551
ЕД Крајина	8,572,753	2,619,281	1,598	1,613	1,646	884	886	868	1,167	1,157
ЕД Добој	1,982,037	987,732	384	383	381	863	862	1,294	1,298	1,295
ЕД Бијељина	5,048,509	1,104,413	840	840	849	1,002	1,002	991	1,221	1,207
ЕД Пале	2,945,677	981,394	552	554	595	889	886	825	1,186	1,181
ЕД Харциговина	1,894,085	766,534	323	323	331	977	977	954	1,373	1,344
УКУПНО ЕД	20,443,161	6,469,355	3,667	3,713	3,804	922	918	896	1,213	1,208
ИРЦЕ	114,839	19,266	17	17	17	1,126	1,126	1,315	1,315	1,315
Матично предузеће	1,660,047	449,265	169	170	172	1,657	1,650	1,631	2,100	2,092
УКУПНО ЕРС	53,461,061	15,523,284	8,143	8,178	8,407	1,094	1,090	1,060	1,412	1,406

Прогледне зараде по ЗП

у РМ

ТЕОРИЈСКО РАЗМАТРАЊЕ ПРОБЛЕМА МОБИНГА

Мобинг је психолошки терор у пословном животу и односи се на непријатељску и неетичку комуникацију и малтретирања која су усмерена на систематичан начин од једног или више људи, углавном према једном, који је због мобинга стављен у позицију у којој је беспомоћан и у немогућности да се одбрани.

То се ради с високом учесталошћу (најманje једном недељно) и у дужем раздобљу (најмање шест месеци), што доводи до значајне менталне, психосоматске и социјалне патње жртви. Не треба бркati ситна сплеткарења и уобичајене трачеве с мобингом. Мобинг је права агресија, која се одвија у етапама и испланирано, на сличан начин као што се планира ратна стратегија.

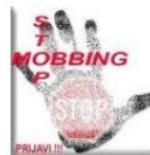
Врло су бројни начини психо-терора. Уз основну поделу на такозвани вертикални (надређени према подређеним радницима) и хоризонтални мобинг, који је чешћи (радник према раднику исте или сличне категорије): надређени или колеге ограничавају могућност изражавања жртве; жртва се стално изолује, нико јој се не обраћа, премешта се у канцеларију далеко од колега, не позива се на заједничке састанке, неформална дружења колега и слично; напада се лична репутација, уз измишљање приче о жртви и њеном приватном животу, оговарање, исмејавање, вређање, псовање.



Овај проблем је веома изражен у великим пословним системима, али нажалост и мали пословни системи имају овакве проблеме. Зато је овај елемент вредан велике пажње и мора се приступити његовом отклањању са великим озбиљношћу и преданошћу. Отклањањем овог проблема би довело до здраве радне средине и што је најважније продуктивне где би људи са великим радашћу одлазили и обављали своје послове без икаквог страха од мобинга.

Наш закон не познаје термин мобинг, али предвиђа забрану сексуалног узнемирања и дискриминације на радном месту. Запослени у том случају треба да се обрати прекрајном суду, али мора сам да изнесе доказе.

"И за сада једина ствар коју неко може да уради, јесте да поднесе тужбу суду, практично да суд у поступку утврди да ли је дошло до дискриминације, односно да ли је дошло до било каквог узнемирања да би евентуално добио накнаду штете зато што је дошло до тога."



Од свих чула највише користимо чула-казала.

ТЕКСТ О НЕЧЕМУ...

А ШТА АКО КОЛЕГА НЕМА КРАВУ?

Када ће плата? ... регрес? ... зимница?

Ко је то рекао?!

Тишина. Значи нико.

Говори се само под условом да глас не иде даље, у повјерењу, са бираним слушаоцима-саговорницима,

Говори се о великим темама, неразумљивим терминима, туђим тањирима, о погледима у исте... јер других видика као да нема,

Говори се скоро без потребе да се и мисли о изреченом,

Говори се да ме вара ...

Ето страху!

А нема друштва без страха, нема колектива без страха, нема хијерархије без страха али нема ни појединца ако не савлада страх. Извор који генерише страх с циљем да у таквом кориту направи систем вриједности, чини ми се да прије и од нас једних зна за тренутак свог пресушивања.

Ова ми је добра.

Па шта? Па ништа! ... Идем ја кући.

А тамо: Е, ту ми тврђавицу неће срушити.

Лијепо причам с дјецом о томе како тече струја, шта вода ради у хидроцентрали, зашто су неки димњаци врло високи, ... бавим се струком. Објашњавам како фен суши косу, шта је то слога ...?

Е, ту ме мало ... оно на танак лед... али брзо се снајем и вратим на познати терен, контам, њима мање занимљив, биће лакше премости.

Па кажем, то вам је када колега штити колегу од некога ко је јачи, то вам је када колега помаже и жели успијех своме другу, када колега воли и чува пријатељство, ... а не као у оној ружној причи када су се комшије свађале па један пожелио другом да му умре крава разумијете ли?

Да. Да.

А, тата, шта ако колега нема краву?

Федер.

Комуникација у оваквој игри зависи од задњих мисли, а ако оне не постоје проблем са одговором је очигледан. Једноставност није у моди. Други смисао се мора "наћи"?

Зато је потребна екипа ... слога.

Дакле, у данашњим вербалним утакмицама или просто речено у међуљудским односима, само тимови побјеђују, тактичким додавањима они освајају трофеје а појединци тј. сви гледаоци и сви слушаоци су губитници.

Треба бити на реду да будеш у праву.

Такав неки спорт.

И тако то.

Не знам зашто сам ово измислио?!

Свака сличност с нечим - не постоји.

Мрђан Савић

Од како је пишао уз вјетар, ћути као заливен

... ПО СИНДИКАЛНИМ ПОДРУЖНИЦАМА

Подружница Угљевик

пише: Слађан Цвјетковић, дипл инж. ел. тех.

Откривање и освештење споменика

**Вјечна слава нашим драгим, палим, борцима - радницима
РЈ „Електродистрибуција“ Угљевик**

Дана 01.08.2011. године у кругу пословнице Угљевик откривен је и освештан споменик, подигнут радницима, палим борцима, у отаџбинском рату, за слободу Српског народа и Републике Српске.



Комеморативном скупу осим руководства и радника РЈ „Електродистрибуција“ Угљевик су присуствовали и чланови породица погинулих радника као и пријатељи, који су том приликом на споменику положили цвијеће и запалили свијеће у помен погинулих. Спомен плочу је освештао свештеник Српске православне цркве из Угљевика свештеник -protoјереј Пајкановић Мићо.

Након освештења спомен плоче и полагања цвијећа сви присутни су позвани у просторије пословнице Угљевик где је, према традиционалном Српском обичају, приређен молитвени ручак, за покој душе погинулих радника - бораца, а који су родбина, пријатељи и радници искористили и за препричавање анегдота и доживљаја, које су погинули радници чинили за живота, те је на тај начин показано да су они и даље ту са нама и да сјећање на њих живи и никада неће престати, докле год постоји и ради пословница Угљевик

Нека им је вјечна слава и хвала!



Слађан Цвјетковић

... ПО СИНДИКАЛНИМ ПОДРУЖНИЦАМА

Подружница Угљевик

пише: Слађан Цвјетковић, дипл инж. ел. тех.

Испраћај пензионера

У просторија пословнице Угљевик, дана 11.08.2011. године приређен је свечани ручак за бивше раднике, садашње пензионере, РЈ „Електродистрибуција“ Угљевик. Овим гестом се хтјело показати да иако су у пензији и даље су добро дошли и радо виђени у просторијама пословнице Угљевик.



До саме организације свечаног ручка дошло је сасвим спонтано. Идеја се родила код самих радника пословнице. Договорили су се да свако од своје плате одвоји колико може и да се скupи свата новца која ће омогућити да се нашим драгим пензионерима направи свечани ручак. Није се чекало ни часа него се кренуло у скупљање прилога и реализацију идеје. Сви запослени у РЈ су се радо одавали и доносили новчани прилог, тако да се ту нашло довољно за обимно прасеће печење, за све потребне састојке, прилоге и додатке за, слободно се може рећи, повећи котлић, кога су вјеште руке Микаила Захарића довеле до савршенства укуса, пиће и поклоне пензионерима. А нашло се ту и за музiku, које се свесрдно потрудила да увесели наше пензионере.

На позив, за свечани ручак одавала се већина пензионера, док су били спречени само болесни, којима су поклони накнадно уручени код куће, и они који су, игром случаја, тај дан били одсутни ван Републике Српске.

Свечани ручак је протекао у веселој атмосфери, а уз доста смеха је било и емоција и суза, када су препричавани догађаји са терена и мали несташлуци, достојни за дјецу из основне школе. Музика се потрудила да дан буде савршен па се тако уз пјесму остало до касних ноћних часова. Многи су на крају са сузами и усхићењем на лицу отишли својим кућама.



... ПО СИНДИКАЛНИМ ПОДРУЖНИЦАМА
Подружница Бијељина, Угљевик и Дирекција
прилог припремио: Ђојан Панић

Првомајско дружење

Први мај је празник рада који се слави широм света. Времена и нису нека за славље, али ријеч је о празнику рада, па је и одмор добродошао. Тако је Синдикат Електро Бијељине (Три подружнице) организовао пристојно првомајско дружење за своје раднике. Тог дана у прелијепом природном амбијенту на Дрини у Амаљијама у склопу традиционалног бијељинског излетишта и новосаграђеног објекта (дома за одмор) нашег синдиката радници су уживали у печењу, ловачком глашу и роштиљу. Дружење које је потрајало до касних часова донекле је кварило прохладно вријеме и ситна киша.



ИЗ СЛУЖБЕ ЗАШТИТЕ НА РАДУ

пише Ђрагиша Ђорђић, руководилац службе ЗНР, ППЗ, ЦЗ и ЗЈС



Драгиша Ђорђић

У складу са чланом 13. Закона о заштити на раду („Службени гласник Републике Српске“ број 01/08), предузећа су дужна да донесу Акт о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини и да утврде начин и мјере за отклањање ризика, као и да измијене акт о процјени ризика у случају појаве нове опасности, промјене нивоа ризика у процесу рада и др.

Одлуком Колегија директора МХ „ЕПС“ Требиње 2010. године покренут је поступак заједничке јавне набавке услуга вршења процјене ризика и израде Акта о процјени ризика за потребе Матичног предузећа и шест зависних предузећа у саставу МХ „Електропривреда Републике Српске“ (З.П. „Рите Гацко“ а.д. Гацко, З.П. „Рите Угљевик“ а.д. Угљевик З.П. „Електрокрајина“ а.д. Бањалука, З.П. „Електро-Добој“ а.д. Добој, З.П. „Електро-Бијељина“ а.д. Бијељина и З.П. „Електродистрибуција Пале“ а.д. Пале).

Као члан Комисије у заједничкој јавној набавци за избор извршиоца услуга изrade Акта о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини, а као представник ЗЕДП "Електро-Бијељина" а.д. Бијељина учествовао је Марко Милошевић, дипл.инг.

Након проведене процедуре ЗЕДП "Електро-Бијељина" а.д. Бијељина је закључила 15.02.2011. године Уговор о јавној набавци консултантских услуга изrade Акта о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини са Институтом за грађевинарство „ИГ“ Бањалука.

Процедура процјене ризика се проводи у складу са одредбама Правилника о процјени ризика на радном месту и у радној средини („Службени гласник Републике Српске“, број 66/08).

При изради Акта о процјени ризика неопходно је доследно спровести прописан поступак: доношење одлуке о покретању поступка, утврђивање тима за процјену ризика, састављање плана, сакупљање општих података о послодавцу и технолошком и радном процесу, посматрање и праћење процеса рада на радним мјестима, разговори са запосленима, препознавање и утврђивање опасности и штетности на радним мјестима, процјењивање ризика, утврђивање мјера за спречавање, отклањање или смањење опасности и штетности.

Процјена ризика се врши на сваком радном мјесту, односно простору на ком запослени обављају послове, где борави или има приступ у току рада и у радној средини у којој се обављају рад укључујући радна мјesta, радне услове, радне поступке и односе у процесу рада.

Процјена ризика се обавља према плану спровођења поступка процјене ризика који саставља стручно лице за процјену ризика, а који садржи:

- правни основ за процјену ризика;
- организацију и координацију спровођења, измену и допуну поступка процјене ризика;
- списак лица компетентних за процјењивање ризика;
- методе за вршење процјене ризика;
- фазе и рокове за процјену ризика;
- начин прикупљања документације потребне за процјену ризика;
- информисање процјењивача ризика;
- координацију измене процјењивача ризика;
- начин прибављања информација за процјену ризика од запослених;
- консултације са представницима запослених и информисање представника запослених о резултатима процјене ризика и предузетим мјерама и
- друге радње потребне за спровођење, измену и допуну поступка процјене ризика.

Процјена ризика се изводи у пет фаза, како слиједи:

- фаза 1 - припрема за процјену ризика,
- фаза 2 - прикупљање и анализа података,
- фаза 3 - утврђивање опасности и штетности,
- фаза 4 - процјена ризика и утврђивање мјера,
- фаза 5 - израда закључка и дефинисање начина изјаве и допуне акта о процјени ризика.

Процјена ризика се заснива на систематском евидентирању и процјењивању свих штетних фактора у процесу рада, могућих врста опасности и штетности на радном мјесту и у радној средини које могу да проузрокују повреду на раду, професионално оболење или болест у вези са радом. Њоме се морају сагледати организација рада, радни процеси, захтјеви рада, средства за рад, сировине и материјали који се користе у технолошким и радним процесима, средства и опрема за личну заштиту на раду, као и други елементи који могу да изазову ризик од повреда на раду, професионалног оболења или болести у вези са радом.

Процјена ризика има за циљ да омогути предузимање мјера за заштиту на раду и заштиту здравља запослених и утврђивање могућности односно начина спречавања, отклањања или смањења ризика.

Такође процјена ризика има циљ да помогне предuzeću да:

- препозна опасности на раду и процјени ризике везане за те опасности како би се одредиле и примјениле мјере за заштиту на раду и заштиту здравља запослених,
- процјени опасности како би се изабрала најприкладнија радна опрема, материјали, опремљеност радног мјesta и организација рада,
- провери да ли су примјењене мјере за безbjедan и зdrav rad запосlениh одgovarajuće,
- предузме неопходне radnje nakon спровођења процјene ризика,
- се стара да се, након спроведене процјене ризика, примјењују превентивне мјере које доприносе побољшању заштите на раду и заштите здравља запослених.

По спроведеној процедуре процјене ризика доноси се закључак, који треба да садржи:

- попис радних мјesta на којима је извршена процјена ризика,
- попис радних мјesta која су утврђена као радна мјesta са повећаним ризиком,
- приоритете у отклањању ризика и
- изјаву о обавезној примјени свих утврђених мјера за сигуран и зdrav rad na radnim mjestima i u radnoj средini, у складу са актом о процјени ризика.

Акт о процјени ризика представља веома важан документ у области заштите и здравља на раду помоћу ког предuzeće сагледава укупно стање услова рада на сваком радном мјесту и у радној средини. Њиме се утврђују мјере и приоритети за отклањање или смањење ризика у циљу побољшања заштите и здравља на раду.

Акт о процјени ризика није статичан документ, већ документ који подлијеже промјенама у складу са врстом дјелатности и условима под којима се дјелатност обавља. Изјаве и допуне Акта о процјени ризика вршиће се по потреби, на основу континуираног праћења стања заштите и здравља на раду. Провера ефикасности примјене Акта о процјени ризика врши се непrekидно, тако што се провјерава ефикасност спроведених мјера заштите и зdрављa из наведеног акта и процјењује успjешnost спровođenja mјera, a u циљu отклањањa и смањeњa rizika. Ako se u postupku provjeruje efikašnost primjene mјera zaštite i zdravlja na radu iz Akta o procjeni rizika, uochi njihova neefikašnost ili neadekvatnost predlaže se korakcija tih mјera. Postupak спровођења корективних мјера врши се изјавенama i допunama Akta o procjeni rizika.

Акт о процјени ризика се мора мијењати након сваке колективне повреде на раду са смртним последицама, која се догоди на радном мјесту и у радној средини. Акт о процјени ризика подлијеже дјелимичним изјавенама и допунама (u djelu koji se односи na određeno radno mjesto i s njim повезana radna mjestra) i to:

- u slučaju smrtnje povreda na radu i teške povreda na radu;
- u slučaju pojavе свake нове опасности или штетности, односно промјене нивоа ризика у процесу рада;
- kada mјere koje se utvrde za спречавање, отклањање или смањење ризика нису одговарајућe или ne odgovaraju proučenom stajnu;
- kada je procjena заснована na podacima koji nisu ažurni;
- kada postoe mogućnosti i начини za unapređeњe, odnosno dopunu proučenih rizika.

Акт о процјени ризика на радном месту и у радној средини се мора мијењати на основу наложене мјере надлежног инспектора.

СПОРТ, ОДМОР И РЕКРЕАЦИЈА

СИНДИКАЛНА ЕКСКУРЗИЈА - БУДИМПЕШТА

прилог припремио: Бранислав Гаврић Кики



Бранислав Гаврић

У организацији СО, од 15.04. до 17.04.2011.г., у седмици прије вакарњих празника и у сарадњи са "Happy travel"-ом група заинтересованих радника Предузећа одлучила је провести викенд у Будимпешти. Иније погријешила.

Почетак путовања ("у раним јутарњим сатима из БН") на говјештавао је и почетак незаборавног дружења.

Већ на самом почетку водич, кога је, на наше инсистирање, ангажовала туристичка агенција, је оставио утисак особе у коју смо могли имати безграницно повјерење и која је занимљивим причама и детаљима битним за туристе (то смо ми) чинила путовање још љепшим.

Брзо смо, након преласка "српско-српске" границе, краћих предаха током вожње земљом Србијом и преласка "мађарско-мађарске" (не дај Боже) границе, стигли у Будим и Пешта.

Будим и Пешта, два града спојена у једну целину, један на узбрдици (Будим), а у други у низини (Пешта).

На приједлог водича прихватили смо (а шта смо друго и могли) да одмах кренемо у "панорамско разгледање града".

Треба ли да кажем да нисмо погријешили?

Посетили смо, између осталог, Трг хероја, на коме се налази Миленијумски споменик, Будимски дворац (Краљева палата) у чијој близини се налази Рибарска тврђава са које смо имали прави (краљевски) поглед на Пешту, Дунав и бројне градске мостове, од којих је најстарији и најљепши Ланчани мост (Széchenyi Lánchíd). Сваки од, укупно осам, мостова скрива неку своју причу. Тако за један мост вриједи прича да Мађарица која пређе преко њега није вјерна своме мужу.

Рибарска тврђава је предиван комплекс са седам бијелих торњева који симболизују седам племена који су основали мађарску нацију и државу. Са овог мјesta се можда и набоље види панорама града, те зграда на далеко чувеног мађарског парламента. Након тога, смјестили смо се у хотел ("Golden Park Hotel") у близини жељезничке станице Келети у пештанском дијелу града. Поменути хотел је у свему испуњавао све наше потребе.

Вече је било предвиђено за "слободне активности" које су се углавном сводиле на шопинг и конзумирање прерађевине од хмела и ражи (нарочито у пабу у коме је дрвени под прекривен сламом, на зиду хиљаде излијепљених папира и кикирики (гратис) се веома добро слагао са точеним од 700 форинти), а претпостављам да неко можда није могао одолити мађарском гулашу или "жербо" коцкама.

СПОРТ, ОДМОР И РЕКРЕАЦИЈА
СИНДИКАЛНА ЕКСКУРЗИЈА - БУДИМПЕШТА

Сутрадан, у јутарњим сатима, посјетили смо велелепно здање мађарског парламента, грађевину од које вам застаје дах, а вече је било предвиђено за крстарење Дунавом које је представљало један посебан доживљај када мостови сјаје својом величином и лјепотом.

Исто вече уживали смо у дегустацији вина (у подруму који је лично на катакомбама) и фантастично се провели у чарди, на вечери која је била зачињена мађарским традиционалним плесом, гулашом (који пече) и циганској музичи која никога није оставила равнодушним.

Сутрадан, по напуштању хотела, упутили смо се у Сентандреју где се 1690.г., под војством патријарха А.Чарнојевића доселило око 8.000 српских породица. Данас је то градић са калдрмисаним уличицама, барокном архитектуром и са четири српске православне цркве у коме живи око 100 Срба.

У повратку смо обишли Тропикаријум, највише се задржали у ТЦ Кампона и у касним вечерњим сатима стigli у Бијељину.



Бранислав Гаврић - Кики

ЗАНИМЉИВОСТИ...ВИЈЕСТИ...КОМЕНТАРИ
Из окружења... ХЕП увози 40% електричне енергије



[Hrvatska elektroprivreda](#) trenутно увози око 40% електричне енергије да задовољи потребе, пиše [Večernji list](#), што им је и službenо потврђено у тој компанији. Ипак, Večernjakovi извори тврде да се увози и 45% електричне енергије. Струја је на међunarodним тржиштима поскупила с 50 еура по MWh на готово 60 еура по MWh, што би требало водити према поскупљању јер велики потроšачи у Хрватској струју plaćaju по цijenama ispod 50 eura po MWh. U

ХЕП-у каžu да neće tražiti povećanje cijena jer su "poslovanje uređili tako da eventualni povećani uvoz, као ni promjena cijena na berzama ne utiču na investicije, као ni na cijenu električne energije".

ХЕП ове године струју dobavlja od srpskog [EFT-a](#), од којег је 200 MW kupio po cijeni od 49,95 eura po MWh, čime je uštedio 18 milijuna eura, no prema Večernjakovim informacijama HEP још мора uvesti oko 630 MW struje, ali sada по znatno višim cijenama. У HEP-у kažu да су у прва четири мјесеца ове године izostale veće padavine, ali da su akumulacije bile pune i proizvodnja hidroelektrane је у прва четири мјесеца bila veća oko 10%. "Energetski gledano, сада smo u vremenu najniže godišnje potrošnje struje, u razdoblju redovitih godišnjih remonta te u razdoblju kada se struja u окружењу može nabaviti po povoljnim cijenama", kažu u HEP-u. Cijene električne energije na berzama porasla je zbog katastrofe u NE Fukushima.

ОВДЈЕ МОЖЕ БИТИ ВАШ ТЕКСТ !!!

ПИШИТЕ , ПИТАЈТЕ , ТРАЖИТЕ , КОМЕНТАРИШИТЕ ...

"ИНФОРМАТОР" ЈЕ ЗАМИШЉЕН КАO СРЕДСТВО ПОВЕЗИВАЊА СВИХ
 ЗАПОСЛЕНИХ ЗЕДП ЕЛЕКТРО-БИЈЕЉИНА, ЈЕР НАШЕ РАЗУЂЕНО
 ДЈЕЛОВАЊЕ НА ТЕРИТОРИЈАМА 13 ОПШТИНА, КАО ШТО ВЕЋ ЗНАТЕ,
 МОЖЕМО ОБЈЕДИНИТИ И НА ОВАКАВ НАЧИН. СВАКИ ИНФОРМАТИВНИ
 ДОПРИНОС ИЗ ДРУГЕ СРЕДИНЕ УЧИНИЋЕ НАС БЛИЖИМ.

ЗАТО, ПУСТИТЕ СВОЈ ГЛАС !

АФОРИЗМИ, АФОРИЗМИ Еее...

Оженио сам се из чисте радозналости.
Занимало ме да ли има живота после смрти.

У кревету мушкарци траже опипљиве аргументе,
а жене необориве доказе.

Не диже ми се на сваку.
у томе је његова величина.

Моја срећа лежи у њој.

Да ме није направила будалом никад не би нашла човјека сличног себи.

Не стој пред светицом скрштених руку!
Господи помилуј!

Имам тридесет пет година и још немам дјевојку.
Не да ми жена.

Да би изгледао младолико треба добро да се постараши.

Ко високо лети Ниско му тешко пада.

Техничко питање: Може ли неувраћена љубав бити обострана.

Жене имају проблем за свако рјешење.

Ако не можете да живите једно без другог, вјенчајте се па ћете моћи.

ИЗ ЛЕКТИРЕ ... ОДЛОМАК

Смакнуће, Херман Хесе

'Послије шетње по брдима, учитељ се са групом ученика спуштао у равницу и приближавао зидинама великог града пред чијим се капијама скupила велика група људи. Када су дошли ближе видјели су крвника заокупљеног својим послом и човјека исцрпљеног од мучења и затвора како се трза на таљигама.

Руља се тискала око призора, пљувала и вријеђала осуђеног и његово смакнуће посматрала са видљивом радошћу. 'Ко је овај?', питали су ученици, 'и шта ли је учинио кад овај народ са толико радости очекује његову смрт? Нисмо видјели никога да плаче, или бар мало саосjeћа'.

'Мислим', рече учитељ тужно, 'да је то јеретик'. Кренули су даље и при сусрету са људима распитивали се о имениу и недјелима човјека кога су малочас видјели у оковима. 'Вјерски отпадник', викали су људи бијесно, 'коначно је савио проклету главу! Доле с њим!' Замисли тај пас је хтјeo нас да учи да рај има само двоја врата, као да ми не знамо да има дванаест!' Ученици су се зачујено окренули свом учитељу и упитали га: 'Како сте погодили, учитељу?' Он се осмијехну и настави пут.

'То није тако тешко', рече тихо. 'Да је то убица или лопов, или преступник било које врсте, примјетили бисмо код људи сажаљење и саучешће. Неки би плакали, неки тврдили да није крив. Ко, међутим, има сопствено мишљење, народ његово погубљење гледа без жаљења, а његово тijело баца пред псе'.



"Љубав не постоји зато да нас усрећи.

Ја вјерујем да постоји зато да нам покаже колико можемо издржати."