



**Синдикат удружених радника
ЕНЕРГЕТИКЕ Републике Српске**

78000 Бања Лука, Светозара Марковића бр. 5
Тел: +387(0) 51 323 200; Факс: +387(0) 51 323 201; e-mail: info@surers.net

Број: 1 – 230 /13.
Дана, 31. 10. 2013.

**Министарство рада и борачко-
инвалидске заштите
н/р Мира Васић**

Предмет : Ставови и примједбе на радну верзију Закона о раду.

1. Понуђени текст Закона о раду (радна верзија), је по нашем мишљењу, у многим елементима неприхватљив јер је једностран, односно дато је готово искључиво право послодавцу да уреди односе послодавац – радник, што је супротно европској пракси по којој уређење односа послодавац – радник треба бити производ социјалног дијалога (између социјалних партнера).

2. Предлажемо да се приступи изради новог текста, односно суштинској промјени предложеног радног материјала у чијем би писању учествовали социјални партнери. Нарочито су нам спорне Основне одредбе. У том поглављу, неопходно је поћи од обавезујућих одредби за партнере (послодавце и синдикат), којим би се обавезали да сва најважнија питања односа послодавац – радник морају ријешити кроз социјални дијалог односно кроз колективне уговоре.

Нјаважнији социјални дијалог и једино реалан који може дати проводива рјешења, рјешења која неће стално стварти конфликте и отворати нерјешива питања јесте дијалог на ниову привредних грана, односно законом наметнути обавезу доношења гранских КУ.

Препуштањем овог питања на појединачне послодавце и синдикате, уз принцип „ у доброј вољи „, довешће до сталних тензија, незадовољстава и ставрања неподношљивог пословног амбијента.

Наш синдикат жели да допринос његовању дијалога са циљем бољег разумјевања међу партнерима стварајући и на овај начин пријатељско окружење и осјећај патриотизма радника према коректном послодавцу.

Увјерни смо да је, једино на ниову привредне гране, могуће постићи јединствена рјешења за све запослене у тој грани.

3. У овом закону неопходно је дати јасна и конкретна рјешења не штедећи ријечи, како би избјегли стална оспоравња и тумачења након доношења закона. Конкретна рјешења морају бити дата за сва универзална питања у регулисању односа послодавца и радника.

Правилник о раду, по нашем мишљењу, може да садржи само техничка

питања примјене и провођења гранских колективних уговора у појединим предузећима, а никако акт који може замјенити колективни уговор.

4. Детаљно прецизирати форму и садржај Уговора о раду, уговора по измјењеним околностима, привремена незапосленост („чекање“), као и све друге случајеве заснивања радног односа и ангажовања радника садржане у поглављима II, X, XI, XIII, XIV и XVII.
5. Запошљавање преко агенција уз прецизно дефинисање разлога када послодавац тражи раднике на одређено вријеме и када и у којим случајевима склапа уговор са агенцијама за запошљавање. Обавезати у овом закону, агенцију за запошљавање, да раднику мора обезбједити иста права као што их имају и радници у радном односу код конкретног послодавца. Дакле, агенције прије уступања радника на рад код одређеног послодавца морају у уговору са тим послодавцем регулисати сва питања везана за права радника. Овим приступом би се избјегла дискриминација радника.
6. Навести у овом закону, сва најважнија питања која морају бити предмет разраде и дефинисања у гранском КУ као што су: вредновање радних мјеста (коефицијенти), цијена рада, накнаде на плату, одмори и одсуства, право на топли оброк, превоз и низ других конкретних обавеза и права радника, односно послодавца.
7. Захтјевамо да као репрезентативан Синдикат енергетике РС будемо партнер, односно учесник у изради текста закона кроз наше учешће у радној групи, као и у поступку доношења истог.



Предсједник

Остојић Слободан