



**Синдикална организација**  
**ЗЕДП "ЕЛЕКТРО-БИЈЕЉИНА" Бијељина**

Мајевичка 97, 76300 Бијељина, Тел./Факс: +387(0)55/208-032; e-mail: sindikat@elektrobijeljina.com  
ЈИБ 4401001560041; Жиро-рачун: 555-001-00127075-51 Нова Банка, Бања Лука

Број: 14-1/2017

Датум: 26.01.2017. године

Члановима Синдикалног одбора

Синдикални одбор је на тридесет трећој редовној сједници одржаној 26.01.2017. године у Бијељини једногласно заузео сљедеће ставове:

**ПРЕДМЕТ: Ставови Синдикалног одбора „Електро-Бијељине“ на приједлог Послодавца, који је презентован на Колегију Директора 23.01.2017. године**

Упоредни преглед коефицијената по групама сложености:

Група сложености послова	Важећи ПКУ „ЕРС“	Усаглашени приједлог од 30.08.2016.г.	Приједлог ЕРС од 23.01.2017.	Приједлог Синдиката РиТЕ Гацко	Приједлог Синдиката РиТЕ Угљевик	Приједлог Синдиката Електро-Бијељине
Прва група	2,20 - 2,40	3,60 - 4,00	2,80 – 2,90	3,30 – 3,60	3,30 - 3,70	3,00 - 3,60
Друга група	2,41 - 3,00	4,01 - 4,50	2,91 – 3,20	3,61 – 3,90	3,71 - 4,10	3,61 - 4,20
Трећа група	3,01 - 3,50	4,51 - 5,00	3,21 – 3,80	3,91 – 4,50	4,12 - 4,50	4,21 - 4,80
Четврта група	3,51 - 4,00	5,01 - 5,60	3,81 – 4,40	4,51 – 5,10	4,51 - 5,20	4,81 - 5,40
Пета група	4,01 - 5,00	5,61 - 6,40	4,41 – 5,50	5,11 – 6,20	5,21 - 6,40	5,41 - 6,00
Шеста група	4,51 - 5,20	6,41 - 7,20	5,51 – 5,70	6,21 – 6,40	6,41 - 6,60	6,01 - 6,60
Седма група	5,21 - 5,90	7,21 - 7,80	5,71 – 6,50	6,41 – 7,20	6,61 - 7,20	6,61 - 7,20
Осма група	5,91 - 7,60					
а) 180 ЕЦТС		7,81 - 8,20	6,51 – 7,10	7,21 – 7,80	7,21 - 7,80	7,21 - 7,80
б) 240 ЕЦТС		8,21 - 9,00	7,11 – 7,70	7,81 – 8,40	7,81 - 8,40	7,81 - 8,40
ц) 300 ЕЦТС		9,01 - 9,50	7,71 – 8,40	8,41 – 9,10	8,41 - 9,10	8,41 - 9,00
Девета група	7,61 - 8,60	9,51 --10,50	8,41 – 9,50	9,11– 10,20	9,11 - 9,50	9,01 - 9,50

Под претпоставком да се усвоји овај предлог коефицијената по групама сложености послова, наш Синдикални одбор се изјашњава по осталим приједлозима Послодавца од 23.01.2017. године, на сљедећи начин:

1. Топли оброк: Прихватимо приједлог Послодавца, с тим да се поред прековременог рада уврсти и интервентни рад преко три сата,
2. Регрес: Једна просјечна плата у МХ ЕРС (1.097 КМ),  
АЛТЕРНАТИВА: 80% од просјечне плате у МХ ЕРС (877 КМ),
3. Зимница+огрев: 80% од просјечне плате МХ ЕРС-а (877 КМ) као обавеза, а не могућност,  
**(Остали ову обавезу исплаћују уз плату),**



**Синдикална организација  
ЗЕДП "ЕЛЕКТРО-БИЈЕЉИНА" Бијељина**

Мајевичка 97, 76300 Бијељина, Тел./Факс: +387(0)55/208-032; e-mail: sindikat@elektrobijeljina.com  
ЈИБ 4401001560041; Жиро-рачун: 555-001-00127075-51 Нова Банка, Бања Лука

4. Отпремнина (пензија): Шест просјечних плата у МХ ЕРС (6.582КМ),  
АЛТЕРНАТИВА: Пет просјечних плата у МХ ЕРС (5.485 КМ),
5. Јубиларне награде:
  - за 10 година - једна просјечна нето плата у МХ ЕРС (1.097 КМ),
  - за 20 година - двије просјечне нето плате у МХ ЕРС (2.194 КМ),
  - за 30 година - три просјечне нето плате у МХ ЕРС (3.291 КМ),АЛТЕРНАТИВА: По једна просјечна плате у МХ ЕРС (1.097КМ) за 10, 20 и 30 година,
6. Исплата на име рођења дјетета: Једна просјечна нето плата у МХ ЕРС (1.097 КМ),
7. Исплата на име смрти члана уже породице: Једна просјечна нето плате у МХ ЕРС (1.097 КМ), за родитеље, супружнике и дјецу,  
АЛТЕРНАТИВА: - Двије просјечна плате у МХ ЕРС (2.194 КМ) - супружници и дјеца,  
- Једна просјечна нето плате у МХ ЕРС (1.097 КМ) - родитељи,  
**(Као што је регулисано у ПКУ МУП-а),**
8. Исплата на име смрти запосленог: Три просјечне нето плате у МХ ЕРС (3.291 КМ),
9. Исплата помоћи на име смрти пензионисаног радника: Да се брише **(УШТЕДА)**,
10. Исплата помоћи на име смрти запосленог (несрећа на послу): Пет просјечних нето плате у МХ ЕРС (5.485 КМ)  
**(У ПКУ МУП-а шест плата, три за смрт и три за спомен),**
11. Помоћ за тешку инвалидност: Једна просјечна нето плата у МХ ЕРС (1.097 КМ),  
**(У ПКУ МУП-а и Здравства двје просјечне плате),**
12. Накнада за 8 март (жене): Једна цијена рада у МХ ЕРС (140 КМ) обавеза, а не могућност,  
АЛТЕРНАТИВА: Пола цијене рада у МХ ЕРС (140 КМ) обавеза, а не могућност,
13. Божић: Да се брише **(УШТЕДА, али да остане зимница и огрјев)**,
14. Васкрс: Да се брише **(УШТЕДА, али да остане зимница и огрјев)**,
15. Ноћни рад: Да остане 50%, јер се угрожавају производни радници,
16. Прековремени рад: Да остане 35%, јер се угрожавају производни радници,
17. Рад на државне празнике: Да остане 50%, јер се угрожавају производни радници,
18. Рад недељом: Да остане 20%, јер се угрожавају производни радници,
19. Појединачна стимулација (радни учинак): Укупна маса 5%, појединачно до 20%, под условом да и умањење плате не може бити већа од 20%,
20. Колективна стимулација: Прихватамо да овај износ уђе у зимницу и огрјев,
21. Интервентни рад: Прихватамо приједлог Послодавца, увећање 50%,
22. Превоз: Предлажемо да остане од 3-30 километара,  
АЛТЕРНАТИВА: Прихватамо приједлог Послодавца, од 4-30 километара,
23. Рад на терену: Прихватамо приједлог Послодавца, 10% цијене рада/дан/сат,



**Синдикална организација**  
**ЗЕДП "ЕЛЕКТРО-БИЈЕЉИНА" Бијељина**

Мајевичка 97, 76300 Бијељина, Тел./Факс: +387(0)55/208-032; e-mail: sindikat@elektrobijeljina.com  
ЈИБ 4401001560041; Жиро-рачун: 555-001-00127075-51 Нова Банка, Бања Лука

24. Трошкови набавке новогодишњих пакетића: За дјецу радника и дјецу преминулих или погинулих радника, до навршених 7 година старости, обавеза, а не могућност.
25. Минули рад: Приједлог је да буде 0,5% по години радног стажа,  
АЛТЕРНАТИВА: 0,4% по години радног стажа уз повећање коефицијената,
26. Послови руковођења организационим дијеловима и стручним службама:  
Да се врати приједлог из важећег ПКУ (од 25 до 30%), јер може довести до значајног смањења плата,
27. Послови руковођења мањим организационим дијеловима и стручним пословима:  
Да се врати приједлог из важећег ПКУ (од 20 до 25%), јер може довести до значајног смањења плата,
28. Послове руковођења групама радника и самосталних стручних реферата:  
Да се врати приједлог из важећег ПКУ (од 15 до 20%), јер може довести до значајног смањења плата,
29. Послови који захтијевају ВСС или положен специјалистички испит:  
Да се врати приједлог из важећег ПКУ (од 10 до 15%), јер може довести до значајног смањења плата,
30. Послови у смјенама без прекида процеса рада, у буци, прашини, на отвореном, штетним утицајима пожара, у тунелима, колонама и сл.:  
Предлажемо увећање од 5-25%, оставити овакву могућност како би се, у оквиру исте групе сложености посла, могло направити више категорија основних плата,
31. Рад на отпепеливању и одшљакивању и одржавању унутрашњости котла:  
Предлажемо да увећање буде од 5-10%, јер се код ове категорије увећање коефицијента може вршити и по основу услава рада (5-25%),
32. Средства за рад синиката: Предлажемо да буду 1,5% од бруто плате, јер се овај проценат односи на бруто плату а не бруто зараду,  
АЛТЕРНАТИВА: 1,25% од бруто плате,
33. Увећање годишњег одмора: На сваке 4 године један радни дан, ако се брише максимум од 30 дана, (члан 33, став 1, под 1.)
34. Увећање плате радницима МХ ЕРС до 20%: Предлажемо да се ово смањи или потпуно брише, ако је циљ штедња, сматрамо да треба штедјети код запослених који имају највеће плате, а не да се штеди на најмањим платама (члан 64),
35. Коефицијенти из члана 65: Сматрамо да те коефицијенте треба смањивати, распон од 10-13 и 12-15, јер ако је циљ штедња онда се треба штедјети на највећим платама,
36. Најнижа плата: Приједлог Послодавца да то буде најнижа плата у РС,  
Предлажемо да то буде најнижа плата у РС, увећана за најмање 20% (умјесто досадашњих 30%),
37. Накнада за кућно дежурство: Чланом 84. предвиђено 20% накнаде на сате проведене у кућном дежурству.  
Предлажемо да то буде 10%, али да се исплаћује, а не као до сада да се крши ПКУ.



**Синдикална организација  
ЗЕДП "ЕЛЕКТРО-БИЈЕЉИНА" Бијељина**

Мајевичка 97, 76300 Бијељина, Тел./Факс: +387(0)55/208-032; e-mail: sindikat@elektrobijeljina.com  
ЈИБ 4401001560041; Жиро-рачун: 555-001-00127075-51 Нова Банка, Бања Лука

38. Разлика плате радницима пет година до пензије и радницима са преосталом способношћу: У приједлогу Послодавца су избрисани радници са преосталом способношћу а остављени радници пет година до пензије.  
Предлажемо да ова тачка остане комплетна у КУ (члан 91, став 1, тачка 4),  
АЛТЕРНАТИВА: Брисати цијели став, јер се ради о дискриминацији повријеђених радника, док се истовремено фаворизују руководиоци који задржавају своје огромне коефицијенте након смјене, што изазива велико незадовољство радника,  
**(У ПКУ МУП-а стоји да повријеђени радник задржава плату прије повреде, али нема одреднице пет година до пензије),**
39. У члану 91 треба брисати став 2 „Послодавац може исплатити“.  
Сматрамо да у КУ не треба да постоји нигдје одредница „може“, или се исплаћује или нема те обавезе.
40. У члану 86, став 1, је наведено: „Ако законом није другачије одређено, Послодавац је дужан да раднику обезбиједи накнаду плате у висини од 100% просечне плате коју је радник остварио у претходних шест мјесеци који претходе исплати накнаде, а за вријеме:“  
Сматрамо да овај члан треба исправити, јер са може десити да радници који не раде, али по основу рада на празник, прековременог, интервентног и ноћног рада који су остварили у задњих шест мјесеци добију већу плату од радника који су тај мјесец редовно радили. На овај начин би се оствариле значајне уштеде за Послодавца, а радници који не раде (боловања, одмори, плаћени допуст, ...), не би били награђени без основа.

Доставити:

1. Наслову,
2. Одбору синдиката ЕРС-а,
3. а/а-

Предсједник СО:

(Бранислав Секулић, дипл.инж.ел.тех.)