



**СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Број: 11/15
Датум, 19.05.2015. године

**Мјешовити Холдинг „Електропривреда РС“
МП а.д. Требиње
Генерални директор**

Свим управама ЗП МХ „ЕРС“

Свим предсједницима синдикалних организација „ЕРС“-а

**Предмет: Закључак са XI сједнице Одбора синдиката Електропривреде
Републике Српске одржане 15.05.2015.године**

Поштовани,

обавјештавам Вас да је Одбор синдиката Електропривреде Републике Српске одржао XI редовну сједницу дана 15.05.2015.године у Вишеграду, гдје је закључено да у појединим нашим предузећима постоје знатна одступања вредновања радних мјеста у оквиру једне – исте групе сложености послова, гдје је исказано незадовољство радника, а што је довело и до лоших међуљудских односа.

У појединим ЗП је изражен и проблем великог броја промјена радних мјеста што додатно отежава функционисање процеса производње због недостатка извршилаца на производним радним мјестима. Уочени су и проблеми одступања од важеће систематизације радних мјеста што додатно беспотребно оптерећује поједина ЗП .

Из напријед наведених разлога потребно је, у предузећима у којима има таквих вредновања радних мјеста (консултације са предсједницима ваших синдикалних организација), формирати мјешовиту Комисију за преиспитивање вредновања радних мјеста гдје су уочена знатна одступања, а коју би чинили представници синдиката и послодавца.

Предмет рада ове комисије треба да буде и ревизија рјешења у оним ЗП гдје је дошло до одступања од важеће систематизације као и рјешавање проблема промјена радних мјеста.

С поштовањем,



Предсједник
Небојша Бјелица
Небојша Бјелица

Достављено:

- Управама ЗП,
- Предсједницима Синдикалних организација,
- СУРЕРС и
- а/а

СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ, 73240 ВИШЕГРАД - АНДРИЋГРАД

Телефон: +387 (0)58 635209; Факс: +387 (0)58 635264; Моб: +387 (0)66 803894 ; E-mail: predsjednik@sindikaters.com

ЈИБ 4401001560050 * ЖИРО РАЧУН 555-80000094176-39 * МАТИЧНИ БРОЈ 01882627